



Informe de
Gestión

2009



AIFBN | Agrupación de Ingenieros
Forestales por el Bosque Nativo



Informe de Gestión

2009

Edición:

René Reyes G.

Colaboración:

Jenifer Romero, Pedro Andrade, Cristian Frêne,
María Paz Torres, Eduardo Neira y Rodrigo
Pedraza.

Diseño:



(63) 224497

Fotografía portada:

Pedro Andrade A.

Contacto:

direccion@bosquenativo.cl



*Iván, Medel, Ingeniero Forestal, Programa Forestería Comunitaria, comuna
San José de la Mariquina, Región de Los Ríos*



Sumario

Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo

1. Carta de la Presidenta	3
2. Organigrama general	4
3. Qué somos: valores y objetivos	5
4. Organización interna	6
5. Líneas de acción	7
6. Publicaciones en medios de comunicación	13
7. La Agrupación en números	14
8. Planes y desafíos para 2010	14
9. Oficinas y contactos	15
10. Hechos destacados 2009	15

ONG- FORESTALES POR EL BOSQUE NATIVO

1. Organigrama interno	17
2. Qué somos: visión, misión y principios	19
3. Áreas de trabajo	19
4. Proyectos realizados:	20

BOSQUE NATIVO LIMITADA

1. Quienes somos: valores y objetivos	43
2. Organización interna	43
3. Unidades de negocio	44
4. Bosque Nativo Ltda. en números	45
5. Planes y desafíos para 2010.	48
6. Hechos destacados año 2009	49
7. Oficinas y contactos	50

1. Carta de la Presidenta

La Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo (AIFBN) se formó en Valdivia, el año 1993, con la intención de apoyar los intereses de la sociedad respecto al uso, conservación y mejoramiento de los bosques nativos en función del desarrollo nacional. Con esta premisa, nuestra Agrupación luchó durante 15 años, por conseguir una Ley del Bosque Nativo que esperamos pueda constituirse en una excelente herramienta para el buen manejo de nuestros bosques y el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y hombres que de ellos dependen.

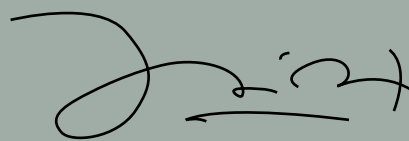
Nuestra preocupación no se ha centrado solamente en la incidencia política para el mejoramiento del sector. Desde el año 2002 la AIFBN buscó la forma de ampliar su ámbito de acción tanto en lo geográfico como en lo temático, con especial interés en la formulación e implementación de proyectos de investigación, conservación de los recursos naturales y de desarrollo local, a través de la creación de ONG Forestales por el Bosque Nativo.

Desde entonces, nuestra ONG ha ido creciendo y en la actualidad cubre diversos espacios haciendo tangible nuestra misión como AIFBN: “trabajar formalmente asociados, promoviendo el desarrollo forestal sustentable con énfasis en el bosque nativo y la distribución equitativa de los beneficios de este recurso a toda la sociedad, en asociación con otros grupos, instituciones y/o personas que compartan sus valores”.

Es, quizás, a través de la implementación del Proyecto “Leña, Energía Renovable para la conservación de los Bosques del Sur de Chile”, financiado por la UE (Unión Europea), que nuestras acciones como ONG se han mostrado mucho más a nivel nacional. Sin embargo, son muchas otras las iniciativas exitosas que nos han permitido y permiten establecer relaciones de confianza que potencian y multiplican nuestro propósito. Es así que a través de sus profesionales, la ONG ejecuta y co ejecuta una serie de proyectos abordando la certificación forestal, educación ambiental, manejo de cuencas y forestería comunitaria entre otras líneas de trabajo, que nos acercan como organización a distintos grupos de personas.

Con el compromiso de cada uno de sus socios y socias, sin distingo de color político, profesión o nacionalidad, la AIFBN es hoy una organización reconocida por sus aportes al sector forestal.

La confianza, el respeto y el trabajo responsable con las personas con quienes nos relacionamos, han dado buenos frutos, lo que nos anima a continuar en el camino que hemos trazado. Con el ánimo de dar a conocer estos frutos, hemos elaborado la Memoria AIFBN 2009, que da cuenta de modo breve y completo nuestros logros y avances hacia las metas planteadas.

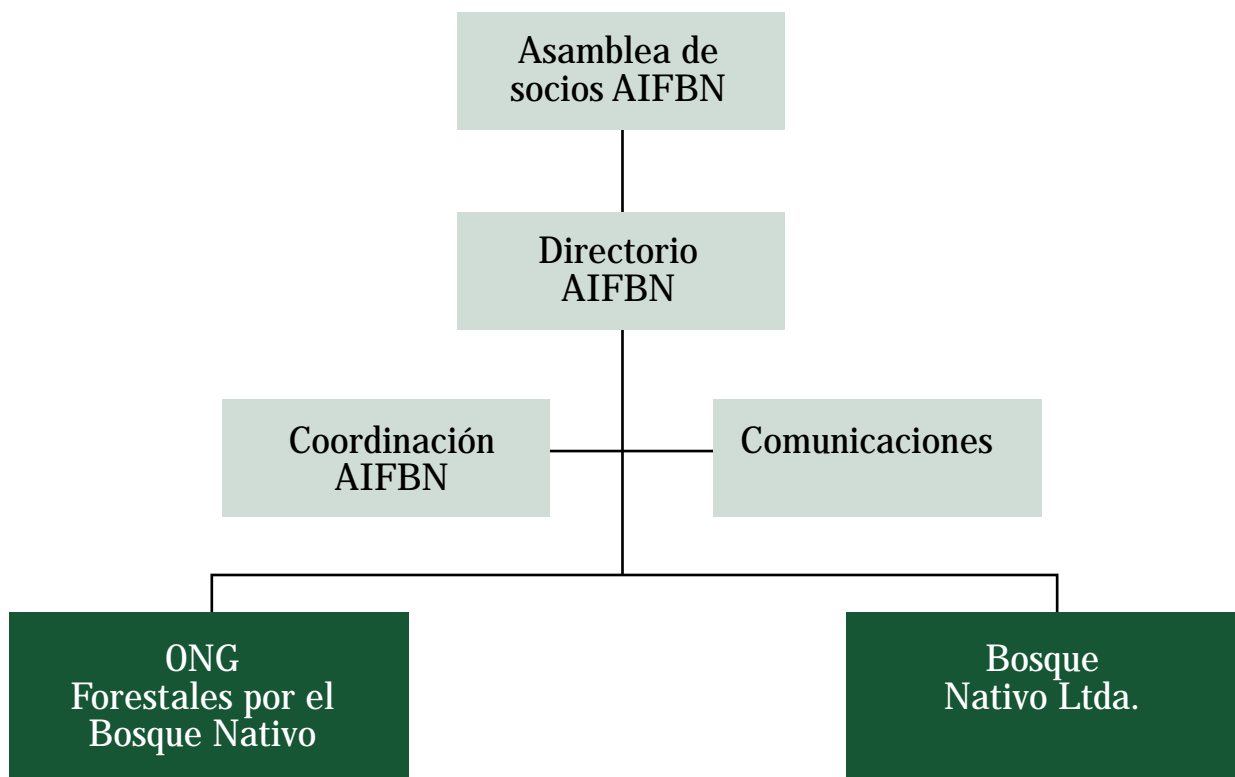


Inés Soto Higuera
Presidenta

2. Organigrama general

La Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo (AIFBN) es una Asociación Gremial dirigida por un directorio compuesto por 10 personas. Para la ejecución de acciones existe un grupo de coordinación, liderado por un(a) coordinador(a) y apoyado por un equipo de comunicaciones. Del directorio dependen además ONG Forestales por el Bosque Nativo, organización

sin fines de lucro creada en 2003 con el fin de implementar proyectos, y Bosque Nativo Limitada, empresa de responsabilidad limitada creada en 2008 para la generación de autofinanciamiento. Es decir, bajo el alero de AIFBN conviven otras dos entidades con personalidad jurídica independiente, que se coordinan y trabajan bajo su tutela.



Nota: tanto ONG Forestales por el Bosque Nativo como Bosque Nativo Limitada tienen sus propios organigramas.

3. Qué somos: valores y objetivos

La AIFBN es un grupo de personas que trabaja con un fin común: promover el desarrollo forestal sustentable, con énfasis en el bosque nativo, y la distribución equitativa de los beneficios de este recurso a toda la sociedad.

Desde sus inicios la AIFBN ha promovido los siguientes valores:

- Compromiso con la conservación del bosque nativo.
- Visión del ser humano como parte de la naturaleza.
- Compromiso social.
- Participación y democracia.
- Tolerancia y respeto.
- Transparencia.

Objetivos:

1. Unir y coordinar los esfuerzos de los Ingenieros Forestales y otras personas vinculadas a diversas instituciones nacionales e internacionales o independientes, interesadas en el desarrollo forestal sustentable.
2. Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de las personas vinculadas al sector forestal.
3. Ser un espacio de participación para los Ingenieros Forestales y otras personas interesadas en promover directamente o en apoyar el desarrollo sustentable del sector forestal.
4. Entregar a la opinión pública una visión profesional, adecuada y positiva frente a los problemas y desafíos de conservación y manejo del bosque nativo, así como del sector forestal en su conjunto.
5. Desarrollar propuestas respecto de políticas, leyes, programas y proyectos tendientes a la conservación y manejo del bosque nativo y desarrollo del sector forestal.



Foto: Pedro Andrade.

Forestería comunitaria. Manejo de renovales de canelo, predio Chaquihual, Chiloé.

4. Organización interna

Socios:

La Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo cuenta con un total de 304 socios y socias, que va en constante aumento. Estos son principalmente de Chile y de otros países de América y Europa. La mayoría de las y los socios son Ingenieros Forestales, no obstante, la AIFBN cuenta con miembros de otras áreas: antropólogos, periodistas, biólogos, propietarios de bosque nativo, estudiantes, etc.

Ser socio de la AIFBN significa conocer y compartir su misión, visión y valores; e implica aportar esfuerzos de forma voluntaria a la consecución de sus objetivos, requiriendo además un fuerte compromiso personal.

Los socios se reúnen en asambleas dos veces por año. Durante el 2009, se celebraron estos encuentros en dos ciudades:

- Temuco, 30 de mayo: los ejes principales de la reunión fueron la cuenta pública de ONG Forestales por el Bosque Nativo, la presentación y ratificación del nuevo Directorio de la AIFBN (periodo 2009-2011) y el desarrollo de un intenso taller para la identificación de problemas, soluciones, acciones e impactos del modelo forestal chileno.

- Valdivia, 19 de diciembre: en este encuentro, los temas más relevantes fueron la cuenta pública de la AIFBN del año en curso, la presentación de una propuesta de un nuevo modelo forestal para Chile, la discusión de la política de relaciones de la AIFBN con otras organizaciones, y la entrega del Premio Bosque Nativo y de un reconocimiento a la Familia Donoso Hiriart por el legado de la Parcela Senderos del Bosque.



Foto: Pedro Andrade.

Asamblea de la AIFBN, celebrada en Valdivia en diciembre 2009.

Directorio:

El Directorio está compuesto por diez miembros que se renuevan cada dos años, pudiendo ser reelegidos en sus cargos. Los cargos se distribuyen en razón a los votos obtenidos por cada candidato, así es elegido presidente quien obtiene la primera votación.

El Directorio para el período 2009 – 2011 está conformado por:

- Presidenta: Inés Soto Higuera, Sicóloga, 35 años. Valdivia.
- Vicepresidente: Eduardo Neira, Ingeniero Forestal (M.Cs.), 41 años. Valdivia.
- Secretario: Javier Sanzana, Ingeniero Forestal, 33 años. Ancud.
- Tesorero: Vicente Rodríguez, Técnico Forestal e Ingeniero en Administración de Empresas, 33 años. Valdivia.
- Primer Director: Pablo Donoso, Ingeniero Forestal (Ph.D.), 47 años. Valdivia.
- Director: Andrés Venegas, Ingeniero Forestal, 36 años. Santiago.
- Director: Enrique Higuera, Ingeniero Forestal, 35 años. Coyhaique.
- Director: Iván Medel, Ingeniero Forestal, 29 años. Valdivia.
- Director: Antonio Pastene, Ingeniero Forestal, 34 años. Puerto Montt.
- Director: Fernando Saravia, Ingeniero Forestal (M.Sc.), 70 años. Santiago.
- Presidente Honorario: Claudio Donoso Z., Ingeniero Forestal (M.Sc.), 76 años. Valdivia.
- Director Honorario: Luis Astorga, Ingeniero Forestal (M.Sc.), 74 años. Santiago.

Capítulos:

La AIFBN divide parte de su trabajo por zonas o capítulos. Contamos con ocho capítulos regionales conformados por socios y socias del centro y sur del país, además del extranjero, que trabajan según las prioridades locales siguiendo los objetivos de la Agrupación. Éstos son representados por sus coordinadores y coordinadoras en cada reunión de directorio.

- Capítulo Patagonia. Coordinadora: Paola Bäuerle.
- Capítulo Chiloé. Coordinador: Javier Sanzana.
- Capítulo Llanquihue. Coordinador: Christian Azócar.
- Capítulo Los Ríos. Coordinadora: María Paz Torres.
- Capítulo Araucanía. Coordinador: Mauricio Lobos.
- Capítulo Santiago. Coordinadora: Mariangela Paratori.
- Capítulo Santiago del Estero (Argentina). Coordinador: Walter Cassino.
- Capítulo Internacional. Coordinador: Jan Bannister.

5. Líneas de acción

Política y legislación:

En Chile, si bien no se cuenta con una política forestal explícita, sí se cuenta con instrumentos de política forestal, razón por la que los gobiernos democráticos han conformado mesas de trabajo en las que son partícipes múltiples actores del sector para, de este modo, obtener una única opinión frente a los diversos temas que se enfrentan en la gestión forestal. En este contexto, la AIFBN es considerada como una de las organizaciones

no gubernamentales más relevantes y participativas.

En lo que respecta a la Ley de Bosque Nativo, la Agrupación ha sido parte en muchos de los procesos que esta ley generó. A través de Luis Astorga, representante de la AIFBN en el Consejo Consultivo del Bosque Nativo (que celebra sesiones ordinarias desde el 27 de marzo de 2009), hemos participado en la redacción de los reglamentos y

la adecuada implementación de dicha ley. En este contexto, junto a otras organizaciones cuestionamos fuertemente la Tabla de Valores de ésta, pues proponía montos insuficientes para el manejo del recurso por parte de los pequeños propietarios. Tras sucesivas gestiones, la Tabla de Valores fue incrementada en un 20% respecto de sus valores originales.

Además, la AIFBN es parte del Comité de Usuarios permanente impulsado por el proyecto FAO “Fortalecimiento de las capacidades de los países del Cono Sur para el monitoreo, evaluación y reporte del progreso alcanzado en el manejo forestal sustentable mediante el desarrollo, uso e implementación de los criterios e indicadores”, constituido por miembros de organizaciones del sector forestal de Chile, Argentina, Uruguay y Paraguay.

Seguimos participando del Consejo Consultivo del Alerce (ahora Corporación para la Conservación y Uso Sustentable de los Bosques de Alerce), con el fin de potenciar el trabajo del Consejo y aumentar su capacidad para acceder a fondos que permiten promover la conservación y el uso sustentable de estos bosques.

Este año la agrupación ha tomado un papel protagónico respecto a la contingencia forestal. Se hicieron diversas manifestaciones frente a distintos hechos en conjunto con varias organizaciones, además de gestionar soluciones para cada conflicto. Los principales puntos han sido:

- Declaración Pública por Indicación a Proyecto de Ley que crea Ministerio del Medio Ambiente.
- Declaración pública de varias organizaciones de Chiloé, impulsada por la AIFBN, que manifiesta que el Bosque Chilote se encuentra en una situación de grave peligro y se proponen las medidas para conservarlo.
- Declaración pública sobre el retraso en la implementación de la Ley de Bosque Nativo, específicamente por la tardanza en la dictación de sus reglamentos. A este respecto estuvimos muy encima de los hechos y fuimos muy insistentes en presionar a los organismos y autoridades competentes para contar finalmente con una ley para el BN que pudiera ponerse en práctica.

Finalmente, y tras un año de trabajo, contamos con un documento que da cuenta de la propuesta general de la AIFBN de desarrollo de un nuevo modelo forestal para Chile.

Monitoreo forestal:

Periódicamente la AIFBN realiza actividades de monitoreo forestal, que consisten en visitas a terreno mediante inspección terrestre y aérea en diferentes sectores de la zona sur de Chile para verificar el estado del bosque nativo y de los ecosistemas forestales en general. Es decir, observar la eventual ocurrencia de prácticas ilegales o inadecuadas que perjudican la conservación del bosque y su biodiversidad, y por lo tanto la vida de las personas y comunidades que dependen de este recurso.

Estas inspecciones son realizadas por la Agrupación en forma individual o en conjunto con otras organizaciones preocupadas por este tema. Así, nuestro trabajo es efectuado por socios voluntarios que detectan y denuncian las irregularidades, realizando el seguimiento posterior de las denuncias en CONAF y en los tribunales correspondientes. Un claro ejemplo del presente trabajo se manifestó hace pocos años con el escándalo desatado por “el caso Alerce” y la denuncia pública de una red de protección que amparaba los incendios y cortas que afectaban a esta especie.

Durante el presente año, la AIFBN ha insistido en la realización de denuncias por detección de cortas ilegales en distintos sectores, especialmente en la región de Los Ríos, a través del esfuerzo voluntario de sus socios. Así, se ha cursado nuevas 7 denuncias que han sido acogidas por la Corporación Nacional Forestal - CONAF, siendo tramitadas en tribunales. Además, mantenemos el seguimiento de otras 18 denuncias realizadas el año 2008, para lo que hemos mantenido una buena relación de colaboración con las oficinas de CONAF, y recientemente, con personal especializado de la Brigada de Delitos ambientales de la Policía de Investigaciones. Parte de este trabajo ha sido publicado en el reportaje de la edición N° 44 de la Revista Bosque Nativo (que además ahora cuenta con una versión online) y en las páginas del periódico “El Ciudadano”. A la fecha, 18 de las 27 denuncias cursadas en 2008 han sido acogidas, y 7 de las 10 denuncias realizadas en 2009 han sido verificadas como acciones ilegales. Del total de denuncias (2008-2009), se ha comprobado la existencia de 14 casos de infracciones y de 7 delitos, además de 6 casos en que se ha detectado acciones ilegales aún no clasificadas. Para todos los hechos en que la Corporación ha verificado infracciones y delitos, ha solicitado la formalización de los responsables, el pago de multas por hasta el triple del valor de la madera extraída y la recuperación del área afectada por al menos la misma superficie intervenida, y con la reposición

de las especies del bosque original. Todo ello a través de la obligatoriedad de presentar planes de manejo de corrección y reforestación. Los procesos judiciales son largos (dos o más años), por lo que sólo hoy estamos teniendo el resultado final de las primeras denuncias cursadas en 2008. Así, ya

se ha emitido fallos en primera instancia, en donde se aplican las sanciones propuestas por CONAF. En el primero de esos fallos, se sanciona a una gran empresa forestal por su responsabilidad en el ilícito.



"La pérdida de bosque nativo es un hecho", en la región de los Ríos, 20.122 hectáreas de bosque nativo han sido sustituidas por plantaciones, en los últimos 5 años. (Actualización del catastro, Conaf-Conama)



Vuelo realizado en la región de los Ríos, comuna de la Unión

Vuelo 2009, sector la barra de Río Bueno. Ingreso de denuncia por corta a tala rasa en áreas con pendientes superiores a 45% y en áreas de protección de cursos de agua.

Certificación:

Este año ha sido especialmente intenso en materia de certificación. La AIFBN participa en tres áreas principales, que son:

- Forest Stewardship Council (FSC): iniciativa apoyada por la AIFBN, con representación en la Cámara Social de FSC Chile y en el directorio (Board) de FSC internacional, a través de nuestro socio Luis Astorga. Tras sostenidos reclamos de la AIFBN ante FSC por transparencia y participación en los procesos de certificación de empresas forestales, es que se desarrollaron sucesivas conversaciones con esta entidad, lográndose que el director ejecutivo de FSC internacional viniese a Chile y conociera de primera fuente la realidad de comunidades afectadas por las operaciones de las grandes empresas forestales. Posteriormente, se logró que el proceso de preauditoría de ambos grupos se realizara del modo más transparente y participativo posible. En torno a estas materias estamos trabajando estrechamente con organizaciones como WWF, CODEFF, Agrupación Eco-Región Los Lagos Sustentable, Departamento de Acción Social del Obispado de Temuco (DAS) y la propia iniciativa nacional de FSC.

- Certificación profesional: desde la AIFBN ha surgido la idea de crear un sistema que acredite las competencias y habilidades de los profesionales autorizados por ley para el manejo de nuestros bosques nativos. Así, el año pasado las facultades de ciencias forestales de las universidades Austral,

de Concepción y de Chile, el Colegio de Ingenieros Forestales y nuestra organización, firmaron un acuerdo marco para la creación de este sistema. Desde entonces, junto a las organizaciones mencionadas, hemos estado llevando adelante esta iniciativa. En la actualidad ya contamos con una estructura organizacional, estándares, requisitos de elegibilidad y otros procedimientos del sistema necesarios para su implementación.

En el marco de este trabajo, se presentó un proyecto relativo al mejoramiento de las competencias y habilidades de los profesionales que manejan bosques nativos. Entre las actividades de este proyecto se contempla impartir breves cursos en diferentes áreas temáticas. Estos cursos estarán dirigidos a profesionales forestales en general, no tendrán costo, y se dictarán en diferentes ciudades del país.

- Sistema Nacional de Certificación de Leña (SNCL): la AIFBN es parte importante de esta instancia público privada de carácter voluntaria, que ha fijado estándares de calidad y origen para la comercialización de la leña en Chile. Cuatro miembros de nuestra organización forman parte del directorio de la Corporación de Certificación de Leña, instancia que tiene a su cargo la administración del SNCL. En este directorio está representada también la Asociación Gremial Bosque Nativo Ñuble, y prontamente la Universidad Austral de Chile y la Universidad Católica de Temuco.

Andrés Venegas,
Corporación de
Certificación de Leña.
Marcelo Tokman,
Ministro de Energía.
René Reyes. Ong
Forestales por el Bosque
Nativo.



Fortalecimiento interno:

Esta línea de acción fue creada este año con el objetivo de contribuir a la motivación y organización de los socios en los Capítulos conformados y en los que se espera se conformen en el futuro. Durante el 2009 los capítulos nacionales e internacionales trabajaron intensamente para la consecución de sus objetivos de acuerdo a las realidades y necesidades locales.

Así, el Capítulo Internacional celebró su primera reunión vía internet el 23 de Enero del 2009. Sus miembros se han propuesto atraer nuevas ideas, proyectos y contactos a la AIFBN desde sus universidades, creando una red de apoyo internacional para la Agrupación y difundir los trabajos científicos que se están desarrollando sobre los bosques.

El Capítulo Llanquihue se ha activado y desarrolla distintas iniciativas en educación ambiental y monitoreo forestal. De igual forma, el capítulo Santiago se ha reagrupado y comienza a potenciarse en temas de política y días de campo.

El Capítulo Los Ríos se planteó como objetivo

acercar a la ciudadanía a nuestros bosques nativos, con la finalidad de sensibilizar y sembrar en la gente el amor por ellos, para lo cual los socios realizaron actividades durante todo el año tales como: plantaciones de especies nativas en zonas urbanas y rurales, y en establecimientos educacionales y en hogares de niños con riesgo social; charlas dirigidas a escolares y a estudiantes universitarios, capacitaciones a organizaciones de base; exhibición de documentales; y un concurso virtual sobre frases del bosque nativo.

El Capítulo Chiloé ha impulsado una declaración relativa a la conservación de los bosques chilotes, con propuestas para avanzar en esa dirección, y representa a la AIFBN en distintas mesas de trabajo al igual que el Capítulo Patagonia.

Además, para potenciar las comunicaciones se renovó el sitio web bosquenativo.cl, el cual se encuentra permanentemente actualizado con noticias, descarga de documentos, la Revista Bosque Nativo en formato PDF y gran cantidad de información de proyectos y líneas de acción de la AIFBN.



Foto Pedro Andrade

Asamblea AIFBN en Temuco, 2009.

Las siguientes líneas de acción son desarrolladas íntegramente a través de ONG Forestales por el Bosque Nativo:

Forestería comunitaria:

La forestería comunitaria tiene como objetivo el desarrollo humano integral de los miembros de comunidades campesinas e indígenas que se encuentran en áreas forestales. Esto incluye

acompañamiento, capacitación, generación de redes y sistematización de experiencias. A través de esta línea, la AIFBN apoya a comunidades campesinas e indígenas en el manejo de sus ecosistemas forestales y en la comercialización de sus productos, desde la Araucanía hasta Patagonia. En la actualidad se apoya gratuitamente a más de 350 pequeños propietarios de bosque nativo, a través de 13 profesionales instalados en las ciudades de Temuco (a través del DAS), Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Hualaihue, Castro y Coyhaique.



Fotos Pedro Andrade

Programa de Forestería Comunitaria, Corral - Valdivia.

Educación ambiental:

Uno de los desafíos que enfrenta la organización es que la comunidad educativa conozca, tome conciencia, actúe y reflexione sobre la importancia de los bosques nativos y los problemas ambientales asociados a ellos, de manera de generar compromiso en niños y jóvenes en el mantenimiento de los recursos naturales. Debido a esto, el programa de educación ambiental se desarrolla y ejecuta en la comunidad escolar, donde se realizan talleres de capacitación para docentes, talleres en aula para estudiantes, días de bosque para alumnos y profesores, plantaciones con especies nativas y entrega de material didáctico.

En el programa educativo participaron aproximadamente un total de 490 alumnos y 22 profesores de diferentes establecimientos educacionales de Valdivia.

Se realizaron dos talleres para profesores, donde participaron 9 establecimientos educacionales: Colegio Hampton Collage, Windsor School, Colegio Baquedano, Escuela Santa Marta, Colegio Príncipe de Asturias, Escuela Rural Niebla, Liceo Polivalente Los Avellanos, Escuela Fernando Santivan y el Colegio Holanda. Además, se realizó un día de bosque para profesores donde participó el Colegio Santa Marta, Escuela Fernando Santivan y Liceo Polivalente Los Avellanos.

A cada profesor se le hizo entrega de la guía docente de educación ambiental “Consumir Leña: El Desafío de Conservar el Bosque y Contaminar Menos”, material que permitirá apoyar a los profesionales en su práctica pedagógica en torno a la temática del bosque nativo y la leña.

Por otro lado, se realizaron 10 talleres en aula, participando un total de 125 alumnos de 5º, 6º, 7º y 8º básico, pertenecientes a tres establecimientos educacionales de Valdivia: Escuela Rural Niebla, Escuela de Música Juan Sebastián Bach y el Colegio Helvecia.



Taller de educación ambiental. Plantación con especies nativas con la escuela San Javier de Puerto Montt.

También se realizaron 10 días de bosque con los alumnos, donde participaron 291 niños y niñas de 5º, 6º, 7º, 8º básico y párvulos, pertenecientes a cuatro establecimientos educacionales: Escuela México, Colegio Helvecia, Escuela de Música Juan Sebastián Bach y el Hampton College.

Durante el invierno se realizaron 3 plantaciones en las escuelas de Valdivia, participando un total de 79 alumnos, pertenecientes a la Escuela Rural Niebla, Escuela de Música Juan Sebastián Bach y el Colegio Helvecia.

Por otro lado, se realizó una plantación en el Colegio San Javier de la ciudad de Puerto Montt, en el cual participaron alumnos desde 1º básico

hasta 4º medio, profesores y apoderados. En la jornada participaron aproximadamente 200 personas.



Taller de capacitación a profesores de colegios de la Región de los Ríos en el programa de educación ambiental "Consumir leña, el desafío de conservar el bosque y contaminar menos".

6. Publicaciones en medios de comunicación

Nuestra organización cuenta con un equipo de comunicaciones responsable de la difusión. Su gran objetivo es fortalecer el posicionamiento de la AIFBN como referente del sector forestal.

Para ello se utilizan diversos instrumentos de visibilización, como notas de prensa, despachos radiales y entrevistas, y reportajes en medios especializados y prensa tradicional. La AIFBN también cuenta con un sitio web y un Boletín Electrónico quincenal que se despacha a una amplia base de datos.

Durante el año 2009, la AIFBN apareció aproximadamente 40 veces en la prensa escrita y digital, local y de alcance nacional. A continuación se presentan las notas más relevantes:

- Bosques nativos degradados: un modelo forestal agotado
Reportaje en Periódico de circulación nacional "El Ciudadano" (Febrero)
- El sello verde que podría complicar a Celco. El Mostrador (Mayo).
- Rechazan el ducto al mar de Mehuín de planta Celco-Arauco. La Nación (Mayo).
- Expertos en bosque nativo piden reunirse con la Presidenta Bachelet. La Tercera (Mayo).
- Proponen limitar el crecimiento de mega empresas forestales. La Tercera (Mayo).
- Rechazo a tabla de valores 2008. Diario Austral Valdivia (Mayo).
- Forestales por el bosque nativo buscan reorientar la institucionalidad del rubro. Diario Austral Temuco (Junio).
- Forest Stewardship Council evaluará "relación" de Celulosa Arauco tras denuncia de AIFBN. Diario en Acción (Junio).

- Forestería comunitaria tuvo su seminario. Diario Austral Temuco (Julio).
- Preocupa demora en revisión de reglamentos de Ley de Bosque Nativo. El Ciudadano (Agosto).
- Exigen agilizar aplicación de Ley de Bosque Nativo. Lignum (Septiembre).



- Valoran avances de Ley de Bosque Nativo. El Sur de Concepción (Octubre).
- Forestales afirman que recursos de Ley de Bosque Nativo son insuficientes. Diario Austral Valdivia (Octubre).
- Estudios muestran que es factible mantener leña con humedad cercana al 25 por ciento. El Llanquihue (Noviembre).
- Preocupa posible fragmentación y debilitamiento de CONAF. Lignum (Noviembre).



7. La Agrupación en números

Durante el año 2009 los ingresos de AIFBN fueron los siguientes:

- Cuotas de socios: \$ 3.790.000.-
- Aportes de proyectos desde ONG Forestales por el Bosque Nativo (en efectivo y en especies): \$ 24.800.000.-
- Utilidades Bosque Nativo Ltda.: \$ 0 (aún en fase de establecimiento).

De esta forma, el presupuesto 2009 de AIFBN fue de \$ 28.590.000.-

Los gastos del año alcanzaron los \$27.088.000, los cuales se distribuyeron de la siguiente forma:

- Pago de sueldos del equipo de profesionales y asistentes: 64%.
- Gastos operacionales: 11%.
- Difusión: 10%.
- Financiamientos de líneas de acción (gastos de terreno): 6,5%.
- Asesorías profesionales externas: 6%.
- Financiamiento de las dos asambleas anuales de socios: 2,5%.

Es importante destacar que gran parte del trabajo que realiza la AIFBN es desarrollado en forma voluntaria por sus socios, muchos de los cuales aportan recursos económicos propios para el desarrollo de las actividades, además de las cuotas de membresía.

8. Planes y desafíos para 2010

En la primera reunión de directorio del presente año, se ha realizado un análisis de nuestros planes y desafíos para este 2010. Estos han sido planteados tras un análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas a las que nuestra organización se enfrenta. Los principales desafíos identificados fueron:

- Finalizar nuestra propuesta de nuevo Modelo Forestal, y que éste sea difundido ampliamente a la sociedad.
- Fortalecer nuestros Capítulos, y que éstos tengan mayor participación e incidencia política, a nivel local y nacional; consolidando nuestra estructura organizacional interna.
- Diversificar las fuentes de financiamiento de nuestra organización, y que éstas sean permanentes.
- Lograr un mejor balance entre la experiencia de los socios más antiguos y el ímpetu de los jóvenes y aquellos que se han incorporado recientemente, en la toma de decisiones y concreción de iniciativas.
- Mantenernos como la voz del sector forestal, reconocida y comprendida por la sociedad, que representa oposición y muestra alternativas al modelo actual.

9. Oficinas y contactos

Capítulo	Coordinador/a	Correo electrónico
Santiago	Mariangela Paratori	paratori@gmail.com
Araucanía	Mauricio Lobos	aifbnaraucaia@bosquenativo.cl
Los Ríos	María Paz Torres	maripaztorres@bosquenativo.cl
Llanquihue	Christian Azócar	winteri21@hotmail.com
Chiloé	Javier Sanzana	javersanzana@bosquenativo.cl
Patagonia	Paola Bäuerle	paolabauerle@lena.cl
Internacional	Jan Bannister	janlija@yahoo.com
Santiago del Estero (Argentina)	Walter Cassino	walter.cassino@gmail.com

La oficina central de la AIFBN se ubica en Valdivia, Chile (Janequeo, 355 / casilla 1305; fono (56) (63) 333235). Los capítulos regionales no disponen de oficinas permanentes.

10. Hechos destacados 2009

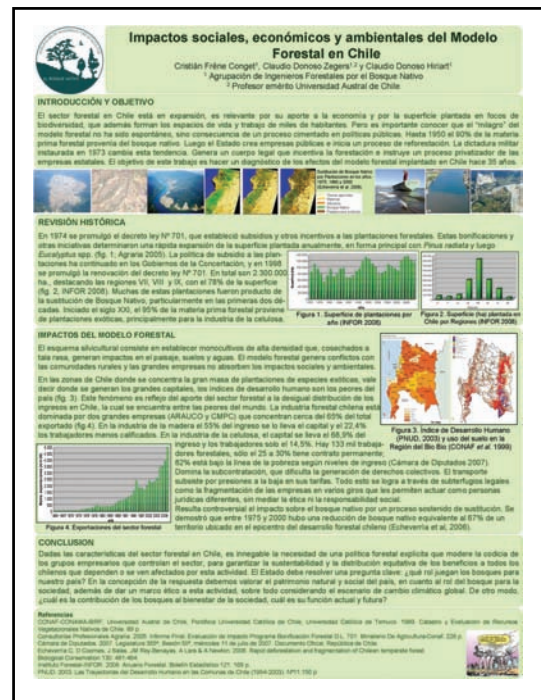
1. Constitución del capítulo internacional. El objetivo de este capítulo es coordinar a los más de 27 socios en el extranjero y difundir la importancia de la conservación y el manejo sustentable del bosque nativo. La primera reunión oficial se realizó el 23 de Enero a través de una sesión en línea donde se definió el plan de trabajo.

2. Solicitud de audiencia con la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, para la entrega de una propuesta de desarrollo sustentable de los bosques nativos y masas forestales orientada al fortalecimiento del sector forestal. En el documento se enfatizaba la generación de puestos de trabajo a partir de la implementación de la Ley de Bosque Nativo (27 de Enero).

3. Adjudicación de proyecto para desarrollo de Sistema de Certificación de Profesionales Forestales para manejo de los Bosques Nativos, financiado por INNOVA Chile. Durante el 2009 se dio inicio a la elaboración de los programas, diseño de material formativo y la estructuración de las capacitaciones que se realizarán (21 de Marzo).

4. Solicitud de evaluar la vinculación de FSC con empresa Celco-Arauco al presidente del Consejo Directivo de Forest Stewardship Council (FSC), Roberto Waak. La misiva enfatizaba que la asociación con esta empresa forestal resultaba "negativa" para el prestigio y credibilidad de FSC, apoyándose en una serie de documentos científicos, legales, informes técnicos y archivos de prensa (31 de Marzo).

5. Declaración Pública por indicación Proyecto de



"Impactos del Modelo Forestal en Chile". Póster presentado en el Congreso Forestal Mundial 2009, Buenos Aires. Cristián Frêne Conget y Claudio Donoso Zegers

Ley que crea Ministerio del Medio Ambiente (en conjunto con Colegio de Ingenieros Forestales). Se cuestionó la incorporación del Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE) al proyecto de ley creado por el ministerio, el servicio de evaluación ambiental y la superintendencia del Medio Ambiente. Se afirmó que el SNASPE existe en la práctica y que se encuentra administrado por la Corporación Nacional Forestal y que lo que

se debe fortalecer es esa institución (28 de Mayo).

6. Primera asamblea general de socios. Esta fue organizada por el Capítulo Araucanía en la Universidad Católica de Temuco. Se discutieron temas contingentes a la institucionalidad del sector forestal chileno, asimismo se abordaron aspectos sociales, económicos y políticos del actual modelo forestal y cómo se pueden generar cambios. A partir de este encuentro, el comité editor designado sistematizó los resultados y se pretende elaborar una propuesta que reoriente el actual modelo forestal chileno (29 de Mayo).

*André de Freitas, Director Ejecutivo
Forest Stewardship Council (FSC)*



Gira Técnica a Estados Unidos por el proyecto: "Mejoramiento de las Competencias y Habilidades del Capital Humano en el Sector Forestal para incrementar la Competitividad de los Bosques Nativos". Financiado por INNOVA - CORFO.

7. Visita de Director Ejecutivo de FSC a Valdivia para conocer los impactos sociales y ambientales de Celco-Arauco. André de Freitas llegó el 10 de Junio a Valdivia para reunirse con organizaciones sociales y ambientales que solicitaron revisar las relaciones de FSC internacional con Celulosa Arauco. Se realizaron salidas a terreno para que se interiorizara respecto a la relación de la empresa con las comunidades aledañas y los impactos que la planta genera.

8. Petición al Contralor General de la República para acelerar los procesos de revisión y aprobación del reglamento de Ley de Bosque Nativo. Asimismo, se explicitó que resulta preocupante la demora de los fondos destinados a la conservación, recuperación y manejo sustentable del bosque nativo (31 de Agosto).

9. Revista Bosque Nativo disponible en Línea desde su versión Nº 40. Nueva medida de difusión de

trabajos, proyectos, opiniones y perspectivas de los socios y socias (28 de Septiembre).

10. Presentación en el Congreso Forestal Mundial de los impactos del modelo forestal chileno (23 de Octubre).

11. Envío de información clave al Senado sobre el impacto de las hidroeléctricas en la Región de los Ríos, con el fin de aportar a la discusión de la aprobación de los proyectos energéticos y el funcionamiento de las comisiones regionales del medio ambiente (02 de Noviembre).

12. Segunda asamblea anual. Se realizó el 19 de Diciembre en Valdivia, en donde se destacó el monitoreo forestal realizado por los voluntarios. También se realizaron avances en materia de certificación. Finalmente se hizo entrega del Premio Bosque Nativo que se lo adjudicó el ingeniero forestal Cristián Frene.

ONG- FORESTALES POR EL BOSQUE NATIVO

1. Organigrama interno



ONG- Forestales Por el Bosque Nativo

Niveles jerárquicos y funciones:

ONG está organizada en seis niveles jerárquicos: a) Asamblea de Socios, b) Directorio, c) Director(a) Ejecutivo(a), d) encargados(as) de áreas, e) jefes de proyectos y f) asistentes de proyectos. Las funciones de cada uno de estos niveles son:

a) Asamblea de socios: máxima instancia de la organización, está constituida por todas las personas debidamente inscritas en el registro de socios. La asamblea se reúne dos veces al año (segundo y cuarto trimestre).

b) Directorio: cada dos años la asamblea de socios elige un directorio compuesto por 5 personas, el cual orienta el funcionamiento y las acciones de la organización. El Directorio monitorea, evalúa e instruye al Director(a) Ejecutivo(a) en base al plan de trabajo anual y quinquenal que el mismo Directorio ha elaborado en conjunto con los profesionales que trabajan en la organización, y al cumplimiento de los procedimientos y reglamentos internos. El Directorio se reúne una vez al mes y tiene amplias potestades para realizar cambios al interior de la organización.

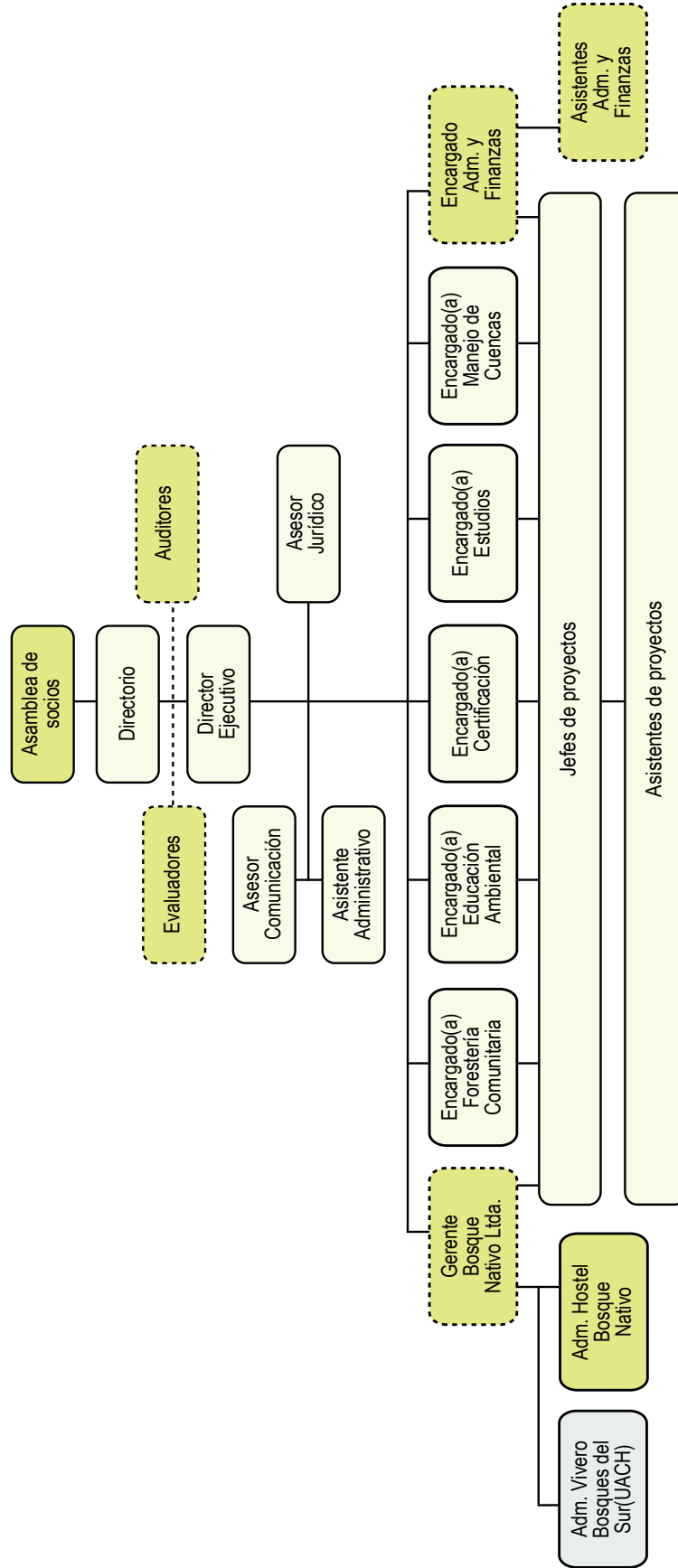
c) Director(a) Ejecutivo(a): este cargo es nombrado por el Directorio de la organización. Sus principales funciones son las siguientes: a) guiar el rumbo de

la organización en función de su misión, visión, principios y objetivos (espíritu), b) implementar eficiente y eficazmente el plan de trabajo anual y quinquenal que ésta se ha dado (acciones), c) respetar y hacer respetar los procedimientos y reglamentos internos de la organización (reglas) y d) velar por la transparencia en todas las acciones (conducta). Este cargo deberá contar con la ratificación del directorio de la AIFBN.

d) Encargados(as) de áreas: los encargados de área son nombrados por el Director(a) Ejecutivo(a) de la organización y tienen las siguientes funciones: a) cumplir los objetivos e implementar las acciones definidas para su área en el plan de trabajo anual y quinquenal de la organización, b) trabajar coordinadamente con el Director(a) Ejecutivo(a) y los otros encargados de área en la implementación de los proyectos que la organización se adjudique, y c) velar por el cumplimiento de los procedimientos y reglamentos internos de la organización dentro de su equipo de trabajo. Este cargo deberá ser propuesto por el Director(a) Ejecutivo(a) y ratificado por el Directorio AIFBN.

e) Jefes de proyectos: los jefes de proyectos son nombrados por los encargados de área y ratificados por el Director(a) Ejecutivo(a), teniendo las siguientes funciones: a) cumplir los objetivos, resultados esperados, actividades e indicadores de gestión del proyecto, respetando las directrices generadas por los encargados de área, b) rendir cuentas periódicas sobre los avances del proyecto en las reuniones quincenales realizadas por el Director(a) Ejecutivo(a) y los encargados de área, y c) velar por el cumplimiento de los procedimientos y reglamentos internos de la organización dentro de su equipo de trabajo.

f) Asistentes de proyectos: los asistentes de proyectos son nombrados por los jefes de proyectos y ratificados por los encargados(as) de área. Los asistentes son contratados en el marco de los distintos proyectos que se ejecuten, teniendo por finalidad apoyar la labor del Jefe de Proyecto y realizar las labores que éste les encomiende.



2. Qué somos: visión, misión y principios

Visión:

ONG es una organización no gubernamental que se ha constituido como un referente técnico que promueve una alternativa integral para la conservación del paisaje forestal, con énfasis en el bienestar de las personas y sus sistemas de vida.

Misión:

Contribuir al bienestar de las personas y a la conservación del paisaje forestal desde un enfoque territorial, generando un cambio de actitud hacia la valoración y aprovechamiento sostenible de los bienes y servicios forestales, que debe basarse en

un cambio de prácticas sobre el entorno. Para esto ONG se centra en generar, aprovechar y compartir conocimientos que contribuyan al fortalecimiento del capital social, instalando o potenciando capacidades a nivel local y regional.

Principios:

ONG-Forestales por el Desarrollo del Bosque Nativo sostiene su trabajo en los siguientes principios fundamentales: a) compromiso con el manejo y conservación del bosque nativo, b) equidad social, c) participación, d) democracia, e) tolerancia, f) respeto y g) transparencia.

3. Áreas de trabajo

Forestería Comunitaria: René Reyes, Ingeniero Forestal.
Educación Ambiental: María Paz Torres, Ingeniera Forestal.
Certificación: Inés Soto, Sicóloga.
Estudios: Eduardo Neira, Ingeniero Forestal.
Manejo de Cuencas: Cristian Frêne, Ingeniero Forestal.



Forestería Comunitaria. Sebastián Niemeyer, con un grupo de productores de leña de la provincia de Chiloé.

4. Proyectos realizados:

4.1. Implementación de un Centro Gestorador de Leña en la Provincia de Chiloé, en el marco del Programa Chile Emprende

Director del proyecto: Raúl Bertín

Fecha de inicio: octubre 2008.

Fecha de término: octubre 2009.

Localización geográfica: Región de Los Lagos, Provincia de Chiloé, comunas de Chonchi, Dalcahue, Ancud, Castro y Quemchi.

Instituciones participantes: FOSIS y Programa Chiloé Emprende.



Foto Raúl Bertín

Taller sobre secado de leña, realizado por Raúl Bertín, provincia de Chiloé.

1. Resumen

Este Centro Gestorador de Leña (CGL) fue financiado a partir del Programa Chiloé Emprende, a través de su Mesa Forestal, y supervisado por FOSIS Región de Los Lagos. El CGL de la Provincia de Chiloé busca mejorar las vías de comercialización de los pequeños productores de leña de la Provincia.

Durante la implementación del proyecto se trabajó con un grupo de campesinos (16) que realizan adecuadas prácticas de manejo forestal en sus

bosques. La leña adquirida se mantuvo en el predio del campesino el tiempo necesario para lograr un contenido de humedad cercano al 30%.

En cuanto a las especies a comercializar, se le dio preferencia a la leña blanca por sobre la roja (más vulnerables), siendo las principales canelo, mañío, tepa y coigüe. Cabe destacar que este tipo de leña (blanca o broza), en condiciones de baja humedad (menor al 30%), aporta prácticamente la misma cantidad de energía que las especies rojas húmedas (Luma, Ulmo o Tepú).

2. Objetivos

Mejorar los canales de comercialización de leña de pequeños productores de Chiloé, superando las brechas que les impiden producir leña seca y manejar sus bosques nativos.

3. Indicadores

Meta	% de logro	Observaciones
- Adultos entre 25 a 59 años pequeños productores de leña superan obstáculos que impiden el desarrollo de su actividad económica.	50	Algunos superaron obstáculos, ya que anteriormente no comercializaban leñas blancas.
- Adultos entre 25 a 59 años pequeños productores de leña cuentan con espacios productivos y/o comerciales habilitados, de uso colectivo.	0	
- Adultos entre 25 a 59 años pequeños productores rurales y urbanos generan y/o se incorporan a redes de cooperación empresarial.	0	
- Informe sobre estudio de mercado del precio de la leña en la ciudad de Castro. El informe podrá ser una recopilación de estudios realizados recientemente en la provincia, pudiendo ser solicitados a la Mesa Forestal, debiendo contar con los siguientes elementos: precios actuales de compra de leña blanca (Canelo, Mañío, Tapa, Arrayán Coigüe entre otras) y roja (Ulmo, Luma, Tepú, Tineo entre otras), precios dispuestos a pagar por los consumidores por leña certificada.	100	
- Informes mensuales que den cuenta del funcionamiento del centro, que contenga los siguientes elementos: individualización de los propietarios que se están atendiendo (nombre completo, rut, rol, nombre propiedad, superficie, caracterización económica y productiva, número de plan de manejo, individualización del asesor forestal que lo asiste técnicamente, etc.).	100	
- Balance mensual de las compras de leña que se realizaron.	100	
- Balance mensual de las ventas que se realizaron.	100	
- Informes sobre talleres realizados en temas como gestión financiera y contable, gestión de marketing, gestión jurídica y desarrollo organizacional.	0	No se realizaron
- Informes periódicos sobre la evolución de las ventas de cada uno de los beneficiarios, en cuanto a los márgenes de utilidad en la venta.	100	

4. Financiamiento

FOSIS	\$ 15.000.000
ONG Forestales por el Bosque Nativo	\$ 4.260.000
TOTAL	\$ 19.260.000

5. Remuneraciones y consultorías

Sueldos y consultorías financiadas por el proyecto año 2009

N°	Nombre	Actividad
1	Raúl Bertín Barria	Honorarios por la coordinación del proyecto
2	Nelson Cárcamo Barria	Apoyo para la comercialización de la leña
Total		2.392.000

Gastos del Proyecto 2009 Total = \$3.402.273



Arbol de Meli (*Amomyrtus meli*).

4.2. Estudio para la evaluación de la eficiencia de galpones para el secado y acopio de leña en la provincia de Chiloé

Director del proyecto: Raúl Bertín

Fecha de inicio: octubre 2008.

Fecha de término: junio 2009.

Localización geográfica: El estudio se desarrolló en las diversas comunas de la provincia de Chiloé donde se han construido galpones para el almacenamiento y secado de leña.

Instituciones participantes: FOSIS.

1. Resumen

El presente estudio se implementará en tres etapas. En la primera se evaluará la eficiencia de los galpones para secado y almacenamiento de leña que se han construido en la provincia de Chiloé con financiamiento público. Para esto, se elaborará un catastro de los galpones construidos, caracterizando cada galpón con una ficha que contendrá elementos tales como: propietario del galpón, ubicación geográfica, descripción estructural, costos de construcción, fuente de financiamiento, lugar de emplazamiento, el origen de la leña almacenada y plan de secado. Posteriormente, se agruparán la totalidad de los galpones en al menos dos grupos de similares características con la idea de montar ensayos de secado en su interior.

En la segunda etapa se generará una propuesta de galpón considerando los resultados obtenidos en la evaluación y las experiencias de secado de leña existentes en otras provincias de la Región. La propuesta contemplará los planos de la estructura, sus costos de construcción, una descripción de los aspectos más relevantes para su construcción y una maqueta escala 1:50. La tercera etapa y final contempla la difusión de la propuesta a través de un breve informe dirigido a los distintos servicios públicos y ONG's que estén trabajando en esta área.

2. Objetivos

Evaluar galpones de secado de leña ya existentes para sugerir diseños más eficientes y efectivos.

3. Indicadores (metas cuantitativas del proyecto)

El estudio entregará como productos los siguientes informes:

- Informe del catastro de galpones construidos para secar y almacenar leña en la provincia de Chiloé.
- Informe de los resultados de los ensayos de secado montados al interior de los galpones, que considere además las variables tanto estructurales como del entorno que estén incidiendo en el secado.
- Informe de propuesta de galpón considerando el proyecto constructivo y la maqueta del diseño.

4. Financiamiento

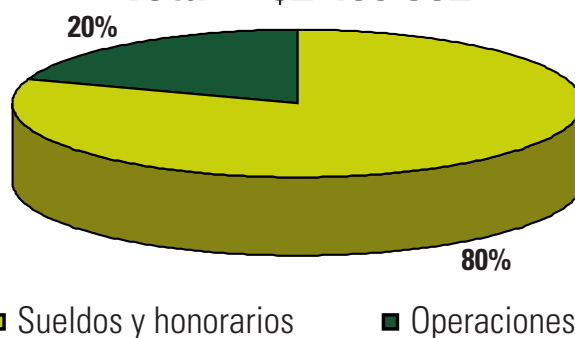
FOSIS \$ 2.800.000
TOTAL \$ 2.800.000

5. Remuneraciones y consultorías

Sueldos y consultorías financiadas por el proyecto año 2009

N°	Nombre	Actividad
1	Raúl Bertín Barria	Honorarios por la coordinación del proyecto
2	Gustavo Rodriguez	Diseño arquitectonico de galpón y maqueta Fosis
Total		1.940.061

Gastos del Proyecto 2009 Total = \$2.489.352



4.3. Fortalecimiento y replicación de modelos de organización de pequeños productores para la comercialización de leña certificada y otros productos en el Sur de Chile

Director del proyecto: René Reyes

Fecha de inicio: enero 2009.

Fecha de término: abril 2011.

Localización geográfica: Valdivia, Corral, Mariquina, Curarrehue, Hualaihue, Chonchi y Coyhaique.
Instituciones participantes: Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Fundación AVINA y Cooperativa Agrícola “Energía del Bosque”.

1. Resumen

La implementación del Sistema Nacional de Certificación de Leña (SNCL) ha dejado en evidencia la necesidad de apoyar el desarrollo y consolidación de instancias de asociatividad, que permitan el acceso de pequeños productores a los beneficios del SNCL, entregándoles asistencia técnica para ingresar al mercado formal y aplicando practicas

sustentables en el manejo de los bosques y en la producción de leña seca. Lo anterior debido a que la mayoría de los pequeños productores quedan excluidos de acceder a los beneficios del SNCL por causas de distinta naturaleza: legales, medioambientales, económicas y logísticas (transporte y comunicaciones).

ONG Forestales por el Bosque Nativo trabaja desde 2003 en estos temas, principalmente con el apoyo de Fundación Avina, la Unión Europea y el Banco Interamericano de Desarrollo. Generando un modelo inclusivo y asociativo para que pequeños productores puedan insertarse en el SNCL. Es así como a diciembre de 2007 se logró la formación y certificación de una primera cooperativa, Cooperativa Agrícola “Energía del Bosque”, que agrupa a 28 pequeños productores de las comunas de Mariquina, Valdivia y Corral, y que actualmente comercializa leña certificada a clientes residenciales e industriales de la ciudad de Valdivia (XIV Región), contando con apoyo técnico para el manejo de sus bosques. Después de 2 años de operación, “Energía del

Bosque” ha avanzado en términos comerciales y sociales. Sin embargo, aún requiere apoyo externo de ONG, especialmente en lo referido al empoderamiento de sus socios y al aumento en la escala de sus operaciones comerciales. Ambos aspectos son claves para lograr la autonomía de la organización.

De esta forma, el presente proyecto busca consolidar la estructura organizacional y financiera de la Cooperativa Agrícola “Energía del Bosque”, sistematizando el modelo inclusivo/asociativo para replicarlo en otras ciudades del Sur de Chile que presentan situaciones muy similares y donde ya se encuentra en funcionamiento el SNCL: Temuco, Osorno, Puerto Montt, Castro y Coyhaique.



Programa de asistencia técnica a pequeños y medianos propietarios de bosque nativo. Gira técnica a la Cooperativa El Manzano de Hualaihue, Provincia de Palena. Fernando Rain, gerente Cooperativa Energía del Bosque.

2. Objetivos

El Fin del Proyecto es consolidar la implementación de un modelo inclusivo y asociativo para la gestión sustentable del bosque nativo en el marco del Sistema Nacional de Certificación de Leña. El propósito es facilitar la organización de grupos de pequeños productores de leña en las ciudades de Temuco, Osorno, Puerto Montt, Castro y Coyhaique, y consolidar la asociatividad de los productores en Valdivia.

1. Consolidar el modelo organizacional y financiero

de la Cooperativa Agrícola “Energía del Bosque”.
 2. Replicar el modelo organizacional y financiero en 5 ciudades del sur de Chile, y elaborar participativamente el modelo de gestión sustentable de comercialización de leña certificada en las ciudades participantes en el proyecto.
 3. Difundir el modelo y generar instancias de intercambio y articulación formal entre las organizaciones de pequeños productores de leña y otras instancias de organización del mundo campesino.

3. Indicadores

Objetivos	Indicadores	Nivel de avance %
Facilitar la organización de grupos de pequeños productores de leña en las ciudades de Temuco, Osorno, Puerto Montt, Castro y Coyhaique y consolidar la asociatividad de los productores en Valdivia.	Al final del proyecto:	
	• Modelo de inclusión para pequeños productores de leña en el marco del SNCL operando en 6 ciudades.	33
	• Cooperativa energía del Bosque consolidada financiera y organizacionalmente.	33
	• 5 entidades asociativas constituidas y certificadas en Temuco, Osorno, Puerto Montt, Castro y Coyhaique,.	40
Consolidar el modelo organizacional y financiero de la Cooperativa Agrícola "Energía del Bosque".	• Un 50% de los consumidores urbanos prefieren leña certificada.	50
	Al final del Proyecto:	
	• La cooperativa ha mejorado sus indicadores financieros y operacionales en al menos un 30% (ventas, margen operacional, número de clientes).	50
	• Los socios de la cooperativa han aumentado sus ingresos por venta de leña en un 20% respecto de la línea base.	50
2. Replicar el modelo organizacional y financiero en 5 ciudades del sur de Chile, y elaborar participativamente el modelo de gestión sustentable de comercialización de leña certificada en las ciudades participantes en el proyecto.	• Estructura de Gobierno consolidada con un directorio que se reúne al menos 1 vez al mes.	50
	• Se ha iniciado la comercialización de al menos un producto adicional.	0
	Al final del Proyecto:	
3. Difundir el modelo y generar instancias de intercambio y articulación formal entre las organizaciones de pequeños productores de leña y otras instancias de organización del mundo campesino.	• 5 cooperativas se autofinancian en al menos un 50%.	20
	• Estructura de Gobierno consolidada con un directorio que se reúne al menos 1 vez al mes.	80
	Al final del Proyecto:	
	• El modelo es conocido por al menos un 30% de las instituciones públicas y privadas que trabajan en el tema.	80
	• Se ha creado una instancia de intercambio entre pequeños productores.	100

4. Financiamiento

Fundación AVINA Chile:	US\$ 50,000
Fundación AVINA Inter.:	US\$ 50,000
BID:	US\$ 120,000
INDAP:	US\$ 16,000
ONG Forestales:	US\$ 100,000
TOTAL:	US\$ 336,000

5. Remuneraciones y consultorías

Personal y remuneraciones del proyecto año 2009

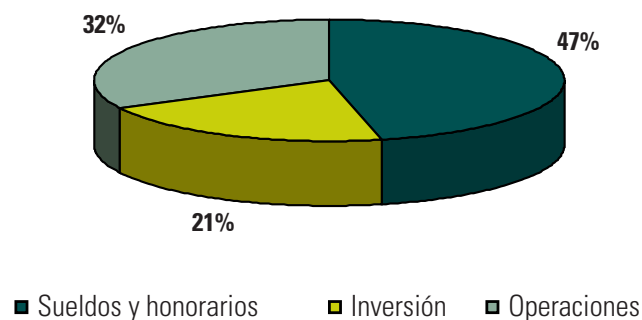
N°	Nombre	Tipo de contrato
1	Esteban Rivas	Indefinido
2	Fernando Rain	Indefinido
3	María Paz Torres	Indefinido
4	Álvaro Valverde	Indefinido
5	Cristian Sotomayor	Indefinido
6	Cristian Almonacid	Indefinido
7	Pablo Thiess	Indefinido
	Total (\$/mes)*	3.110.000

* Las remuneraciones fluctuaron entre 400 y 650 mil pesos mensuales.

Consultorías del proyecto año 2009

N°	Nombre	Actividad
1	Esteban Rivas	Informe "Empoderamiento en la Cooperativa Energía del Bosque"
2	Sandra Parra	Taller "planificación participativa y fortalecimiento organizacional Cooperativa Energía del Bosque"
3	Iván Ponce	Informe "Identificación y caracterización de organizaciones productoras de leña"
4	Iván Ponce	Constitución y fortalecimiento Cooperativa Coihuin de Compu, Chiloé
5	Ana María Vliegenthart	Taller con profesores de escuelas de Valdivia
6	José Acuña Rubilar	Habilitación puente cancha de acopio Cooperativa Energía del Bosque
7	Eleodoro Rubilar Parra	Reparaciones jeep y carro de arrastre Cooperativa Energía del Bosque
	Total (\$/año)	5.476.467

Gastos del Proyecto 2009 Total = \$115.737.044



■ Sueldos y honorarios ■ Inversión ■ Operaciones

4.5. Leña, energía renovable para la conservación de los bosques nativos del sur de Chile

Director del proyecto: René Reyes G. (01/01/07- 31/07/09) y Eduardo Neira (01/08/09 - 31/12/11)

Fecha de inicio: enero 2007.

Fecha de término: diciembre 2011.

Localización geográfica: Santiago, Temuco, Vilcún, Carahue, Villarrica, Curarrehue, Loncoche, Valdivia, Corral, Mariquina, Lanco, Paillaco, Los Lagos, Lago Ranco, Osorno, Puyehue, San Juan de la Costa, Río Negro, Puerto Montt, Hualaihue, Puerto Varas, Los Muermos, Fresia, Castro, Ancud, Chonchi, Dalcahue, Quellón, Coyhaique y Aysén (regiones metropolitana - XI).

Instituciones participantes: Unión Europea, Corporación Nacional Forestal (CONAF), Departamento de Acción Social del Obispado de Temuco (DAS) y Federación de Comunidades Huilliches de Chiloé.

1. Resumen

El Proyecto “Leña, energía renovable para la conservación de los bosques nativos del sur de Chile” se inició en enero del 2007. Esta iniciativa ha permitido dar continuidad a un proceso iniciado en la ciudad de Valdivia el año 2003, bajo el alero del Proyecto “Sistema de Certificación para el Uso Sustentable de la Leña en la Ciudad de Valdivia”, financiado por Fundación AVINA y CONAF-Cooperación Alemana¹.

El proyecto interviene en toda la cadena de comercialización de la leña, lo cual implica una gran diversidad de temas, acciones y grupos objetivo. La complejidad se incrementa al focalizar el trabajo en 6 ciudades del sur de Chile, sumando también a la ciudad de Santiago (políticas públicas). Estos núcleos urbanos están separados por casi 2 mil kilómetros lo cual implica diferencias climáticas importantes, que hacen aún más complejo el panorama (diversidad de bosques, campesinos, autoridades, etc.).

¹ También hubo aportes de CONAMA, BOSCA, SOCOVESA, Louissiana Pacific, Municipalidad de Valdivia y otros.

2. Objetivos

El objetivo general del proyecto es “Promover la conservación y la gestión sostenible de los bosques nativos utilizados para producción de leña en el sur de Chile”, para lo cual se trabaja en torno a 4 objetivos específicos:

1. Consolidar el Sistema Nacional de Certificación de Leña (SNCL).
2. Promover el manejo adecuado del bosque nativo en las áreas de abastecimiento de leña de los principales centros urbanos de las IX, X, y XI Regiones.
3. Regular el mercado de leña en los principales centros urbanos de la IX, X y XI Regiones y posicionar a los comerciantes de leña certificados.
4. Desarrollar y promover elementos para una estrategia nacional de uso de la dendroenergía.

3. Indicadores

Anexo 1

4. Financiamiento

Unión Europea:	€ 3.429.497
ONG Forestales:	€ 241.935
CONAF y DAS:	€ 1.012.823
TOTAL:	€ 4.684.255

5. Remuneraciones y consultorías

Personal y remuneraciones del proyecto año 2009

N°	Nombre	Tipo de contrato
1	Pedro Andrade	Indefinido
2	Fredy Barrientos	Indefinido
3	Carlos Bustos	Indefinido
4	Elisa Carrillo	Indefinido media jornada
5	Violeta Cavieres	Indefinido
6	Iván Medel	Indefinido
7	Julio Molettieri	Indefinido
8	Eduardo Neira	Indefinido
9	Sebastian Niemeyer	Indefinido
10	Gerardo Ojeda	Indefinido
11	Antonio Pastene	Indefinido
12	Rodrigo Pedraza	Indefinido
13	René Reyes	Indefinido
14	Jennifer Romero	Indefinido
15	Jorge Saez	Indefinido
16	Javier Sanzana	Indefinido
17	Rodrigo Puebla	Indefinido
18	Evandro Nardelli	Indefinido
19	Marcelo Sanhueza	Indefinido
20	Carlos Zamorano	Indefinido
21	Rodrigo Stange	Indefinido
22	Inés Soto Higuera	Indefinido
	Total (\$/mes)	14.661.000

Nota: Las remuneraciones fluctúan entre \$ 300.000 y \$ 1.100.000.- bruto.



Foto: Rodrigo Pedraza

Consultorías financiadas por el proyecto año 2009

N°	Nombre	Actividad
1	Esteban Rivas Gutmann	Apoyo Programa Forestería Comunitaria ONG
2	Isabel Vegas Hernández	Auditoría administrativa y financiera 2009
3	Marcelo Sanhueza Ulloa	Curso de Arcview para el Sr. Julio Molettieri, Coyhaique
4	Amaldo Vergara Ferrada	Apoyo estudio disponibilidad de biomasa (GIS), Valdivia
5	Darian Stark Schilling	Asesoría en silvicultura de bosque nativo, Valdivia
6	Claudia Velásquez	Asesoría comunicacional Coyhaique
7	Evelyn Arriagada Verdugo	Asesoría comunicacional, Valdivia
8	Patricio Olivares	Informe "tipología de comerciantes de leña"
9	Mario Vega Rivero	Libro leña: capítulo secado
10	Rony Pantoja Toro	Libro leña: capítulo comerciantes
11	Jorge Reyes	Libro leña: capítulo consumidores
12	Raúl Bertín Barría	Libro leña: capítulo productores
13	Nelson Huenchunir Chavez	Actividades de difusión Coyhaique
14	Claudio Burgos Parra	Actividades de difusión Puerto Montt
15	Gabriela Barrios Riquelme	Actividades de difusión Valdivia
16	Andrea Olivares Menares	Actividades de difusión Osorno
17	José Luis Ortega Lefemiere	Actividades de difusión Valdivia
19	Constanza Millán Quezada	Actividades de difusión Valdivia
20	Claudio Thimeos Barrientos	Actividades de difusión Castro
21	Alex Velásquez Vera	Actividades de difusión Puerto Montt
22	Kevin Mendez Rivera	Actividades de difusión Temuco
23	Paola Pacheco Kachele	Actividades de difusión Temuco
24	Mauricio Vega Ibañez	Actividades de difusión Valdivia
25	Gumerinda Soto Acosta	Actividades de difusión s/información
26	Enrique Fernández Villagra	Actividades de difusión s/información
27	Mario Moreno González	Evaluación campaña leña, Valdivia
28	Gabriela Jaque Vargas	Sistematización de información en CONAF

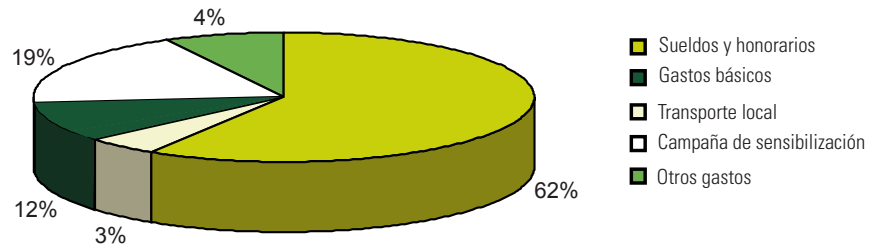
N°	Nombre	Actividad
29	Mario Moreno González	Sistematización de información en ensayos de secado
30	Vladimir Riesco	Asesoría legal
31	Eliana Sotomayor Bohle	Asesoría agrícola
32	Waldo Iglesias	Asesoría construcción galpones secado de leña Pilolcura - Las Minas
33	Elisa Carrillo Neum	Asistente de secretaría Valdivia
34	María Cartes Muñoz	Asesoría proyecto leña Temuco
35	Olga Maldonado	Taller fortalecimiento equipo de dirección Valdivia
36	Jessica Echeverría	Alumno en práctica Puerto Montt
37	Carlos Angulo Soldan	Alumno en práctica Coyhaique
38	Jaime Zamorano Cruz	Alumno en práctica Valdivia
39	Miguel Mendoza Cuevas	Alumno en práctica Osorno
40	Pamela Paredes Moraga	Alumno en práctica Valdivia
41	Alejandro Venegas	Alumno en práctica Castro
42	Carmen Aedo Mansilla	Alumno en práctica Castro
43	Inés Alvarado Santana	Apoyo administrativo oficina Valdivia
44	Isaac Vásquez Tapia	Apoyo informático oficina Valdivia
45	Richard Pinuer Garces	Apoyo informático oficina Valdivia
46	René Jara Muñoz	Apoyo informático oficina Valdivia
47	Eusebio Manquel Chaura	Gasfitería oficina Valdivia
48	Francisco Neipan	Carpintería oficina Valdivia
49	Orlando Barrientos Aguilar	Jardinería oficina Valdivia
50	Hector Fuentes Mansilla	Reparación Jeep Samurai PB 1505
51	Placido Altamirano Vargas	Reparaciones en oficina Valdivia
52	Ismael Macias Segovia	Reparaciones en oficina Valdivia
53	Ramón Bello Cárcamo	Aseo oficina Castro
54	Elba Cavieres Neira	Aseo oficina Valdivia
55	Analiz Rogel Cárdenas	Aseo oficina s/información
56	Darian Stark Schilling	Aporte web www.florachilena.cl
57	Arturo Buschmann Oyarzun	Creación de sitio web multimedial
58	José Fuentes Alvarado	Cuidador predio Chaquihual, Chiloé
	Total (\$/año)	21.401.683

6. Gastos del proyecto

Gastos por institución

Institución	Monto (\$/año)	%
ONG Forestale por el Bosque Nativo	255.125.963	50
Corporación de Certificación de Leña	222.831.005	44
Departamento de Acción Social del Obispado de Temuco	29.114.748	6
Total	507.071.716	100

Gastos del Proyecto 2009 Total = \$507.071.716



ANEXO 1

Objetivos específicos	Resultados esperados	Indicadores verificables objetivamente	Meta Cuantitativa	Avance (%)	Observaciones
a) Consolidar el Sistema Nacional de Certificación de Leña (SNCL).	a.1) Se crea la Corporación Chilena de Certificación de Leña a.2) Se crea y funciona el Consejo Nacional de Certificación de Leña	La corporación existe legalmente y funciona realizando los contratos y representaciones legales del sistema Existe el Consejo Nacional y se encuentra funcionando	1 corporación 1 consejo nacional	100 100	Las instituciones públicas invitadas a formar parte de la Corporación (CONAF, CONAMA Y SERNAC) no han podido hacerlo por impedimentos legales. El CONACEL está compuesto por representantes de consejos locales y las instituciones fundadoras del sistema. Ha logrado una buena articulación.
	a.3) Se crean y funcionan los consejos regionales de certificación de leña en las ciudades donde se implementa el proyecto	Existe un contrato con una institución privada para hacerse cargo de la Secretaría Nacional Los seis Consejos Regionales están constituidos y funcionando	1 secretaría nacional 6 consejos locales	100	La Secretaría Nacional está compuesta por varios profesionales. Actualmente depende de la Corporación. Los 6 consejos locales funcionan, aunque algunos son más activos y participativos que otros. Todos han ido fortaleciéndose.
	a.4) Los consumidores de leña conocen el SNCL en las ciudades donde se implementa el proyecto	El 70% de la población de las ciudades de Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Castro y Coyhaique conoce el SNCL	499624 personas	45	La campaña ha penetrado rápidamente en las ciudades donde se implementa el proyecto, incluso en aquellas donde no había un trabajo previo.
b) Promover el manejo adecuado del bosque nativo en las áreas de abastecimiento de leña de los principales centros urbanos de las IX, X, y XI Regiones.	b.1) Se han formado redes de productores de leña en las áreas de abastecimiento de las ciudades involucradas en el proyecto b.2) Al menos el 40% de los productores cuentan con plan de manejo autorizado y participan en programas de capacitación en manejo forestal sustentable y comercialización	Un 40% de la leña comercializada en las 6 ciudades proviene de las redes de productores 6.000 productores con planes de manejo vigentes de CONAF en las 4 regiones (Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Aysén)	708230 m3/año 6000 productores	19 13	Este indicador se genera a partir de la contabilización de las guías de libre tránsito que entrega CONAF. Lamentablemente, en varias oficinas provinciales no se lleva un registro exhaustivo de esto, razón por lo cual no existe una estadística rigurosa del volumen de leña que proviene de bosques con plan de manejo. No hubo una fase III del proyecto "Conservación y Manejo Sustentable del Bosque Nativo" que ejecutaba CONAF con la Cooperación Alemana. Por tanto en muchas áreas se ha perdido la extensión forestal, teniendo que suplir ese déficit con los profesionales que trabajan en el proyecto.

Objetivos específicos	Resultados esperados	Indicadores verificables objetivamente	Meta Cuantitativa	Avance (%)	Observaciones
b) Promover el manejo adecuado del bosque nativo en las áreas de abastecimiento de leña de los principales centros urbanos de las IX, X, y XI Regiones.	b.3) 600000 m3 de leña se someten a planes de secado en predios pertenecientes a las redes de productores de leña	300000 hectáreas están siendo intervenidas en las áreas de abastecimiento de las ciudades del proyecto	300000 hectáreas	13	El Proyecto de Ley de Bosque Nativo fue aprobado este año, razón por la cual los incentivos económicos al manejo del bosque comenzarán a operar a partir del 2009. Sin embargo, el monto de los subsidios es insuficiente para incentivar de manera efectiva y significativa el manejo de los bosques.
	b.3) 600000 m3 de leña se someten a planes de secado en predios pertenecientes a las redes de productores de leña	Un 50% de los productores con planes de manejo participan en planes de secado.	2000 productores	1	Ha habido demoras en este indicador debido a que los colegas se han concentrado en la identificación de productores para posteriormente elaborar e implementar los planes de secado.
		Dos unidades demostrativas de secado de Leña por área de abastecimiento, en predios pertenecientes a las redes.	12 unidades demostrativas	75	Las unidades demostrativas se han concentrado en determinar las mejores condiciones para el secado de leña, ya sea en términos de su arriado como de su picado y almacenamiento.
	b.4) Los productores de leña seca aumentan sus ingresos	Intención de pago de comerciantes de leña en las zonas de influencia directa del proyecto aumenta	Si el precio aumenta es 100%	100	Los precios pagados a los pequeños productores de leña que NO están asociados al proyecto, son mayores a los determinados en la línea base levantada el primer semestre del 2007.
		El precio pagado a los productores de leña seca se incrementa en un 30%	2000 pesos por metro cúbico (incremento)	117	Los precios pagados a los pequeños productores de leña asociados al proyecto se han incrementado en más de 2400 pesos por metro cúbico, en relación a la línea base levantada el primer semestre del 2007.
c) Promover la formalización del mercado de leña en los principales centros urbanos de la IX, X y XI Regiones.	c.1) El mercado de la leña en las ciudades donde se implementa el proyecto está estudiado y se conocen los actores que participan en la cadena de comercialización	Existen estudios acabados sobre el mercado de la leña en cada una de las ciudades en que se implementa el proyecto	6 ciudades estudiadas	100	Gran parte de los comerciantes de leña de las 6 ciudades entregaron información para la caracterización del mercado.

Objetivos específicos	Resultados esperados	Indicadores verificables objetivamente	Meta Cuantitativa	Avance (%)	Observaciones
c) Promover la formalización del mercado de leña en los principales centros urbanos de la IX, X y XI Regiones.	c.2) Los comerciantes de leña han formalizado su actividad y se certifican	Un procedimiento para la regularización gradual para los comerciantes ilegales está elaborado y aceptado por todos los actores involucrados y se encuentra disponible. El 60% de los comerciantes están Formalizados.	1 procedimiento 390 comerciantes	0 2	Se está elaborando el procedimiento para la regularización gradual de los comerciantes de leña, a partir de los diagnósticos socioeconómicos levantados durante el último año. Este indicador de construye con información procedente del SII, la cual no ha sido accesible para el proyecto. Por tal motivo este porcentaje de avance no representa lo que ha ocurrido en la realidad. La medición de este indicador está pendiente.
	c.3) Los comerciantes de leña están capacitados en el funcionamiento del SNCL	El 30% de los comerciantes están certificados El 80% de los comerciantes conocen el SNCL	195 comerciantes 520 comerciantes	15 94	El interés de los comerciantes por certificarse ha ido en aumento durante las últimas temporadas. Actualmente existen 32 comerciantes certificados en las 6 ciudades. En Osorno, Puerto Montt y Castro el proceso ha sido muy lento. Los comerciantes se han mostrado cautos ante el SNCL. El principal motor de la certificación ha sido el apoyo de grandes consumidores, entre los que destaca el sector público, quienes han exigido en sus bases de licitación la compra de leña certificada. Aún existen limitaciones económicas fuertes para acceder a la certificación.
	c.4) Los consumidores reconocen y prefieren a los comerciantes de leña certificados	Los comerciantes certificados y en proceso de certificación venden a lo menos igual volumen que el promedio de las tres últimas temporadas. Un 70% de los consumidores de leña de las 6 ciudades muestran preferencia por leña certificada en encuestas de opinión.	Promedio de ventas de las últimas 3 temporadas 403014 personas	100 56	Las ventas de los comerciantes certificados han sido satisfactorias, de otra forma ya se habrían retirado del sistema. Existe disposición e interés por parte de los consumidores.

Objetivos específicos	Resultados esperados	Indicadores verificables objetivamente	Meta Cuantitativa	Avance (%)	Observaciones
c) Promover la formalización del mercado de leña en los principales centros urbanos de la IX, X y XI Regiones.	c.5) Existen programas permanentes de fiscalización orientados al mercado ilegal	Se ejecutan los planes de fiscalización coordinados dos veces al mes, en las ciudades del proyecto	720 fiscalizaciones en 5 años, considerando las 6 ciudades	190	Fue difícil convencer al Estado en relación a este tema, pero se ha ido avanzando. En cada una de las 6 ciudades existe un plan de fiscalización, el cual se ha ido cumpliendo parcialmente. Esto es un gran avance, ya que anteriormente no había una fiscalización orientada al comercio de leña.
d) Desarrollar y promover elementos para una estrategia nacional de uso de la dendroenergía.	d.1) Existe una propuesta de estrategia nacional para el desarrollo de la dendroenergía con recomendaciones a nivel regional y nacional d.2) La dendroenergía está posicionada a nivel nacional como una alternativa energética relevante para el futuro de Chile	La propuesta es validada por el Consejo Nacional de Leña Al menos una institución del Estado incorpora la propuesta o parte de ella en sus políticas nacionales. Al menos 5 artículos en diarios y revistas de circulación nacional.	1 1 5	0 0 1360	No hay avances. No hay avances. La difusión del proyecto ha sido fuerte, tanto a nivel de las ciudades donde se implementa como a nivel nacional. El proyecto ha tenido un impacto significativo en la percepción pública.

4.6. Gestión ciudadana y articulación público privada para la conservación de la biodiversidad y el agua de Llancahue, comuna de Valdivia

Director del proyecto: Cristián Frêne Conget

Fecha de inicio: noviembre 2009.

Fecha de término: abril 2011.

Localización geográfica: Región de Los Ríos, Provincia de Valdivia, Comuna de Valdivia, Localidad Llancahue.

Instituciones participantes: Programa de Pequeños Subsidios GEF/PNUD, Universidad Austral de Chile y Comunidad Lomas del Sol.



Equipo técnico del proyecto.

1. Resumen

Llancahue es un predio Fiscal de 1.300 hectáreas y constituye la cuenca hidrográfica que da origen al estero que abastece de agua potable a Valdivia. Su acceso está ubicado a sólo un kilómetro al sur del límite urbano de la ciudad. La cuenca está cubierta principalmente por bosques nativos del tipo forestal Siempreverde en distintos grados de conservación, que cubren un terreno montañoso pero de pendientes suaves a baja altitud. Esta cuenca está rodeada por una matriz de monocultivos forestales por lo que es un refugio de biodiversidad y en consecuencia un sitio prioritario para la conservación en la Región.

El principal problema que atenta en contra de la conservación de los bosques de Llancahue es que

la vertiente sureste del predio colinda con el sector rural Lomas del Sol, cuyos habitantes basan fuertemente su economía en el uso de los recursos de la cuenca, principalmente para la producción de carbón y leña, además de ocupar pampas, matorrales y bosques para el pastoreo extensivo de sus animales.

Recientemente, Llancahue ha sido entregado por el Ministerio de Bienes Nacionales (MBN), en calidad de concesión de uso gratuito por un periodo de 20 años, a la Universidad Austral de Chile (UACH). El Instituto de Silvicultura de la Facultad de Ciencias Forestales de la UACH ha generado una propuesta que busca instalar un proceso de gestión integrada de la cuenca del estero Llancahue, que permita

mantener su capacidad abastecedora de agua para Valdivia e incorpore desde la etapa de planificación a las familias de Lomas del Sol. El objetivo general de esta propuesta es transformar a Llancahue en un Parque Periurbano para la ciudad de Valdivia. En este contexto se ha establecido un convenio de colaboración para llevar a cabo los objetivos relacionados con el desarrollo local de las familias del sector Lomas del Sol y la recuperación de los bosques degradados existentes en la cuenca de Llancahue. Esto es fundamental para alcanzar el equilibrio en su función como regulador de caudales y purificador de las aguas, por lo que se promoverá un manejo hacia condiciones de bosque que permitan conservar la biodiversidad y obtener agua de calidad en forma regular para los ciudadanos valdivianos. Para conocer el efecto del cambio en las prácticas silvícolas, se instalará una estación de monitoreo para medir la cantidad y calidad del agua, de manera de guiar un proceso de manejo adaptativo que garantice el cumplimiento de los objetivos.

Este año se han efectuando tres asambleas con las familias de Lomas del Sol, que han permitido iniciar un proceso que tiene como objetivo rescatar, generar y difundir el conocimiento necesario para entender los problemas de su desarrollo y determinar soluciones socialmente aceptables y localmente viables. Esta iniciativa propone una intervención social que pretende generar un proceso de planificación-acción participativa del territorio, que involucre las motivaciones y quehaceres de las familias vecinas a Llancahue, con un fuerte apoyo técnico y organizacional cimentado en bases científicas sólidas. En lo productivo, se trabajará en el mejoramiento de la eficiencia de su principal actividad, el carbón, a través de la implementación

de tecnología. Se recuperaran espacios prediales que permitan dar un uso adecuado a los suelos, ganadero y agrícola, además del mejoramiento de captaciones y redes de agua prediales, entre otros. Se plantea la diversificación del sistema productivo familiar, centrando las acciones en la utilización de otros bienes del bosque nativo, que puedan ser obtenidos de forma sustentable y favorezcan la inclusión de las mujeres y la estabilidad laboral. Se establecerán unidades demostrativas de recuperación de bosque nativo y diversificación productiva. La capacitación será un componente fundamental, vinculando a la comunidad académica y científica con el mundo rural. Esto será acompañado por un intercambio de experiencias de las familias de Lomas del Sol con otras comunidades que experimentan problemas de escasez de agua y tierras, a través de una Gira y un Seminario/Taller. La propuesta de intervención en la comunidad valdiviana comprende la sensibilización de la ciudadanía en torno a los bosques de Llancahue y su relación con el agua potable. Tendrá un componente de capacitación, con talleres dirigidos a la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Valdivia, y otro de educación ambiental, en 3 establecimientos educacionales y bajo la metodología del Ciclo de Indagación. Ambos componentes consideran actividades en 2 senderos de interpretación ambiental, ya implementados pero con necesidades de mantención. La estrategia de difusión se basa en la emisión de cápsulas radiales y en la elaboración de una cartilla sobre Llancahue. Finalmente, para fortalecer la participación informada de la sociedad civil, se trabajará en un Comité de gestión público privado liderado por la UACH, donde se contempla la participación vinculante de Lomas del Sol y ONG.



Equipo técnico del proyecto.

2. Objetivos

Objetivo general:

Asegurar el abastecimiento de agua de calidad para la ciudad de Valdivia, vital para el bienestar de más de 130 mil personas, a través de la conservación de la cuenca del estero Llancahue, Sitio Prioritario para la Conservación de la Biodiversidad en la Región de Los Ríos.

Objetivos específicos:

- Promover la gestión sustentable de los recursos naturales de Llancahue
- Integrar a las familias del sector Lomas del Sol, elaborando e implementando un plan de desarrollo comunitario y fortaleciendo la organización a través del trabajo asociativo y la formalización.
- Promover el uso público de Llancahue

3. Indicadores

Resultados esperados	% de avance	Observaciones
Los bosques de Llancahue se manejan de forma adecuada y bajo un esquema silvicultural sostenible.	60	El manejo de bosque nativo alcanza aproximadamente 11 hectáreas, lo que se logró principalmente por el apoyo y gestión del Instituto de Silvicultura de la Facultad de Ciencias Forestales de la UACH y el trabajo de 8 personas (hombres) de Lomas del Sol. Para asegurar el término de las cortas ilegales y la supervisión permanente del manejo de bosque nativo la UACH contrató a un guardaparques, que vive en el sector, supervisa las actividades al interior del predio Llancahue y realiza patrullajes aleatorios en distintas partes de la cuenca. La ONG presentó un proyecto de investigación (monitoreo de cuencas bajo manejo) al concurso del Fondo de Investigación de la Ley de Recuperación y Fomento del Bosque Nativo.
Las familias de Lomas del Sol participan activamente en las actividades al interior de Llancahue.	60	La respuesta de las familias de Lomas del Sol a las propuestas establecidas por el equipo técnico (ONG y UACH) para Llancahue ha sido muy buena, logrando a la fecha que personas (hombres) de 7 familias participen en las actividades de capacitación y manejo de bosque nativo al interior de Llancahue. La UACH paga los costos de producción de la leña que se obtiene del manejo. Actividades de gran importancia, que han permitido realizar un manejo adecuado del bosque y generar confianza con las personas de Lomas del Sol, han sido las más de 10 jornadas de capacitación y marcación de bosque nativo. Las personas han manifestado gran interés, notables aprendizajes e intercambios con el equipo técnico al momento de realizar las actividades.
Las familias de Lomas del Sol trabajan de acuerdo a la planificación para recuperar la capacidad productiva de sus predios	30	Existe un diagnóstico socio productivo e histórico, que ha sido el fundamento para la planificación participativa del territorio de Lomas del Sol. Se están construyendo 7 invernaderos familiares para cultivo de hortalizas, primer paso para lograr la seguridad alimentaria de las familias.

Resultados esperados	% de avance	Observaciones
		<p>Estas actividades han sido acompañadas de 4 jornadas de capacitación. Participan 7 personas. Se han establecido 7 composteras para reciclar la basura domiciliar y autoabastecer de sustrato (suelo) a los invernaderos.</p> <p>Se han visitado y referenciado las captaciones de agua de 9 familias. Se han estudiado y propuesto soluciones técnicas para mejorar y asegurar el abastecimiento de agua para consumo humano. Se están implementando acciones para el mejoramiento de 5 tomas de agua, que podrían abastecer a 8 familias en forma permanente.</p> <p>Producto del trabajo de diagnóstico, se constató el abandono de las familias por parte de las instituciones del Estado y Municipio, emergiendo una serie de carencias. Una de las principales urgencias que surgió desde las familias fue la necesidad de mantener la sanidad del ganado. Por esto, se realizó un operativo veterinario para conocer la cantidad de ganado y su estado sanitario. Se realizaron visitas prediales para censar, vacunar, desparasitar y fortalecer a toda la masa ganadera (vacuna, equina y ovina) y buena parte de los perros.</p>
Las familias de Lomas del Sol se organizan en torno a una entidad con personalidad jurídica	0	Actividades programadas para una fecha posterior.
Comunidad Valdiviana sensibilizada sobre Llancahue y la importancia de los bosques nativos para el abastecimiento de agua.	0	Actividades programadas para una fecha posterior.
Implementación de senderos de interpretación ambiental.	10	Se han recorrido y referenciado extensas huellas al interior de Llancahue. Las demás actividades están programadas para una fecha posterior. Tres personas (dos mujeres y un hombre) de Lomas del Sol han manifestado su interés en participar en actividades relacionadas con senderismo.

4. Financiamiento

Programa Pequeños Subsidios PNUD/UE:	\$21.000.000
ONG Forestales por el Bosque Nativo:	\$13.500.000
Universidad Austral de Chile:	\$12.435.000
Total Proyecto:	\$46.985.000

5. Remuneraciones y consultorías

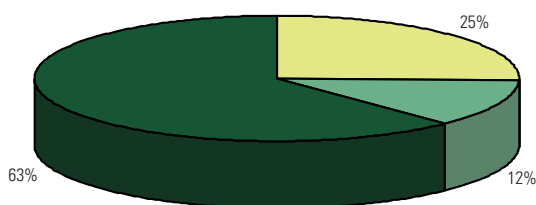
Personal y remuneraciones del proyecto año 2009

Nombre	Tipo de contrato	Duración	Monto bruto (\$/mes)
Gerardo Ojeda	Honorarios	18 meses	\$ 250.000.-

Consultorías financiadas por el proyecto

Nombre	Productos
Iván Ponce	Documento de línea base socioproductiva e histórica, validado por las familias de Lomas del Sol. Documento Estrategia de Desarrollo.
María Paz Torres	Talleres de educación ambiental en tres establecimientos educacionales de Valdivia. Días de bosque. Elaboración de material educativo.
Total (\$/año)	\$ 1.700.000.-

Gastos del Proyecto 2009 Total = \$2.180.417



■ Sueldos y honorarios ■ Viajes nacionales ■ Operaciones

5. La ONG en números

En el marco de los contratos de financiación firmados con distintas instituciones para la implementación de los proyectos mencionados anteriormente, ONG Forestales por el Bosque Nativo recibió el año 2009 \$34.074.250, los cuales sumados a los \$671.397.363 que quedaron de saldo positivo el año 2008, generaron un presupuesto total para

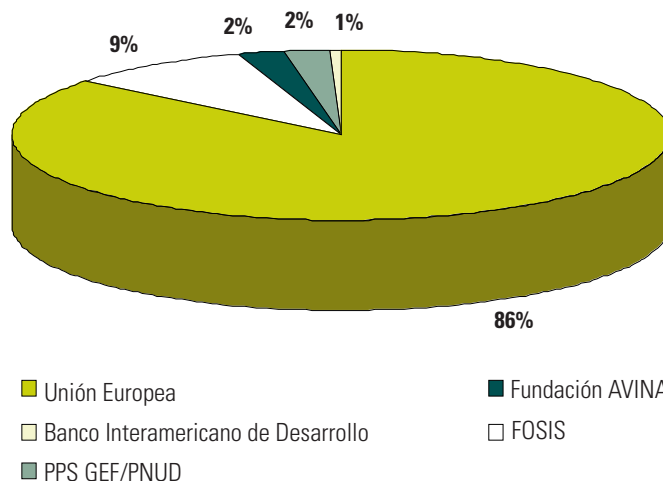
el año de \$705.471.613. Los gastos realizados en los distintos proyectos durante el año 2009 sumaron \$584.222.487, lo cual generó un saldo positivo para el 2010 de \$121.249.126.

El detalle presupuestario de cada uno de los proyectos se presenta a continuación.

Marco presupuestario de los distintos proyectos implementados durante el año 2009 por ONG Forestales por el Bosque Nativo

Proyectos implementados año 2009	Fuentes de financiamiento	Saldo al 31/12/08	Ingresos 2009 (depósitos)	Gastos 2009	Saldo al 31/12/09
Implementación de un Centro Gestorador de Leña de la Provincia de Chiloé 2008 en el marco del Programa Chile Emprende	FOSIS	14.076.421	0	14.076.421	0
Estudio para la evaluación de la eficiencia de galpones para el secado y acopio de leña en la provincia de Chiloé	FOSIS	2.386.230	0	2.386.230	0
Fortalecimiento y replicación de modelos de organización de pequeños productores para la comercialización de leña certificada y otros productos en el Sur de Chile	Banco Interamericano de Desarrollo	0	15.360.365	12.656.874	2.703.491
	Fundación AVINA	44.521.895	10.000.000	36.741.661	17.780.234
Leña, energía renovable para la conservación de los bosques nativos del sur de Chile	Unión Europea	606.036.517	0	507.071.716	98.964.801
Gestión ciudadana y articulación público privada para la conservación de la biodiversidad y el agua de Llancahue, comuna de Valdivia	Programa de Pequeños Subsidios GEF/PNUD	0	3.713.885	1.913.285	1.800.600

Ingresos 2009



ONG Forestales por el Bosque Nativo realiza una auditoría anual a toda la organización, lo cual se suma a las auditorías y monitoreos que realizan las distintas agencias de financiamiento. Estos informes son públicos por tanto pueden ser solicitados por cualquier socio.

6. Oficinas y contactos

Ciudad	Equipo 2009	Correo electrónico
Valdivia	Eduardo Neira René Reyes Rodrigo Pedraza Esteban Rivas Claudio Donoso H. María Paz Torres Gerardo Ojeda Cristian Frene Iván Medel Fernando Raín Violeta Cavieres	eduardoneira@bosquenativo.cl renereyes@bosquenativo.cl rodrigopedraza@bosquenativo.cl estebanrivas@bosquenativo.cl claudiodonosoh@bosquenativo.cl mariapaztorres@bosquenativo.cl gerardoorejeda@bosquenativo.cl cristianfrene@bosquenativo.cl ivanmedel@bosquenativo.cl fernandorain@energiadelbosque.cl violetacavieres@bosquenativo.cl
Osorno	Jorge Saez Fredy Barrientos	jorgesaez@bosquenativo.cl fredybarrientos@bosquenativo.cl
Puerto Montt	Antonio Pastene Carlos Bustos Cristian Sotomayor	antoniopastene@bosquenativo.cl carlosbustos@bosquenativo.cl cristiansotomayor@bosquenativo.cl
Castro	Javier Sanzana Sebastian Niemeyer Pablo Thiess	javiersanzana@bosquenativo.cl sebastianniemeyer@bosquenativo.cl pablothiess@bosquenativo.cl
Coyhaique	Julio Molettieri Rodrigo Puebla Cristian Almonacid	juliomolettieri@bosquenativo.cl rodrigopuebla@bosquenativo.cl cristianalmonacid@bosquenativo.cl

BOSQUE NATIVO LIMITADA

1. Quienes somos: valores y objetivos

Sociedad Bosque Nativo (Rut: 76.055.626-2) es una empresa de responsabilidad limitada creada en 2008 con el fin generar financiamiento para las actividades habituales de la Agrupación de Ingenieros Forestales por el Bosque Nativo (AIFBN). Actualmente sus representantes legales son Claudio Donoso

Zegers, Cristian Frene Conget y René Reyes Gallardo.

En la actualidad, la empresa cuenta con dos unidades de negocios: Hostel Bosque Nativo y Vivero Bosques del Sur. Este último, en asociación con la Universidad Austral de Chile.

2. Organización interna

Bosque Nativo Ltda. tiene una gerencia, liderada actualmente por el socio Rodrigo Pedraza Contreras, quien depende jerárquicamente del Director Ejecutivo de ONG Forestales por el Bosque Nativo.

La administración de Hostel Bosque Nativo está en manos de la Srta. Elisa Carrillo, quien trabaja 22,5 horas semanales, contando además con el apoyo de la Sra. Florinda Martínez (22,5 horas/semana) y el Sr. Pablo Obando (20

horas/semana) en diversas labores del Hostel.

Para la administración de Vivero Bosques del Sur existe un contrato con la Universidad Austral de Chile, en el cual Bosque Nativo Ltda. se compromete a realizar inversiones para incrementar la capacidad de producción del vivero y a hacerse cargo de la gestión de marketing y ventas, mientras la Universidad se aboca a la producción e investigación.



Foto: Rodrigo Pedraza

3. Unidades de negocio

3.1. Hostel Bosque Nativo

Casa ubicada en pleno centro de la ciudad de Valdivia. Este inmueble, construido en el año 1939 con madera de alerce, laurel, lingue, roble y ulmo, ha soportado terremotos, inundaciones, temporales, entre otros desastres que han afectado Valdivia. ONG Forestales por el Bosque Nativo restauró la casa, reemplazando vigas y otras estructuras en malas condiciones, y ampliando algunas dependencias.

Hostel Nativo abrió sus puertas el 01 de enero 2009. Hasta el 30 de abril del mismo año fue administrada directamente por ONG Forestales por el Bosque Nativo, entregándose a Bosque Nativo Ltda. a partir del 01 de mayo. Durante el tiempo en que ha funcionado se ha constituido en una importante plataforma para visibilizar las acciones

que realiza nuestra organización.

Hostel Bosque Nativo cuenta con 7 habitaciones. En el primer piso se encuentran las habitaciones Ciprés de las Guaitecas (compartida 8 personas) y Alerce (individual con baño privado), y en el segundo piso las habitaciones Raulí (compartida 8 personas), Lengua (compartida 6 personas), Canelo (compartida 4 personas), Araucaria (individual) y Ulmo (individual).

El año 2009 se recibieron 730 pasajeros, de los cuales un 67% fueron chilenos y un 33% extranjeros, destacando alemanes, argentinos y norteamericanos. A continuación se presentan los índices de ocupación de las distintas habitaciones:



Habitación Ulmo.



Comedor

Índice de ocupación de las habitaciones de Hostel Bosque Nativo

Nº	Habitación	Tipo	Índice de ocupación
1	Ciprés de las Guaitecas	Compartida	17%
2	Alerce	Individual	50%
3	Canelo	Compartida	32%
4	Raulí	Compartida	17%
5	Lengua	Compartida	15%
6	Araucaria	Individual	53%
7	Ulmo	Individual	Funciona desde 2010

3.2. Vivero Bosques del Sur

Durante muchos años Vivero Bosques del Sur estuvo a cargo de nuestro socio fundador, don Claudio Donoso Zegers, quien entre otras cosas, creó este vivero en 1995 con fines de investigación y educación. Posteriormente, pasó a manos del profesor Pablo Donoso, quien ha trabajado codo a codo con otro “gran maestro” de la producción de plantas nativas, el Sr. Bernardo Escobar. Es justamente “don Bernardo” quien se hace cargo de la producción de plantas, dando garantía de calidad a sus clientes.

Vivero Bosques del Sur produce Raulí, Roble, Coihue, Ulmo y Pitao en contenedor, Alerce, Avellano, Belloto del Sur, Ciprés de la Cordillera, Canelo, Coihue, Guindo Santo, Mañío Hembra, Mañío Macho, Maitén, Luma, Melí, Roble, Ulmo, Radal, Pelú, Peumo y Luma del Norte a raíz desnuda.

Las utilidades generadas por Vivero Bosques del Sur se reparten en partes iguales entre la Universidad Austral de Chile y Bosque Nativo Ltda., según consta en el convenio firmado para estos efectos.

El año 2009 se produjeron alrededor de 30.000 plantas nativas (roble, raulí, coihue y ulmo) en contenedor y 7000 plantas a raíz desnuda, un 95% de las cuales fueron comercializadas. Para el año 2010 la producción aumentó a cerca de 80.000 plantas nativas en contenedor en una proporción igual de roble, raulí, coihue y ulmo.



Foto: Rodrigo Pedraza

Plantas de Coihue en contenedor.

4. Bosque Nativo Ltda. en números

4.1. Hostel Bosque Nativo

En el cuadro 2 se muestra el flujo de caja de Hostel Bosque Nativo. Al respecto, es bueno aclarar que el período que cubre este balance es mayo - diciembre, debido a que entre enero y abril estuvo bajo la administración directa de ONG Forestales por el Bosque Nativo.



Foto: Rodrigo Pedraza

Habitación Araucaria.

Flujo de caja mayo - diciembre 2009

DETALLE			VALOR
(+)	Ingresos por ventas (alojamiento)		9.221.257
(-)	Costos variables alimentación		-1.293.526
(=)	MARGEN DE LA ACTIVIDAD (Utilidad Bruta)		7.927.731
(-)	Gastos administrativos y de ventas		
	Asesorías	200.000	
	Personal	4.152.825	
	Arriendo (leasing)	2.645.368	
	Utensilios Varios	254.408	
	Contabilidad	400.000	
	Depreciación	29.821	
	Teléfono e Internet	312.454	
	Útiles de oficina	165.874	
	Difusión	196.116	
	Gastos Legales	124.798	
	Calefacción	548.449	
	Consumo de gas	290.660	
	Mantenimiento edificio	1.079.643	
	Mantenimiento mobiliario y equipos	306.330	
	Energía eléctrica	370.239	
	Consumo de agua	265.784	
	Seguros	159.739	
	Útiles de aseo	102.394	
	Gastos bancarios	72.760	
(=)	Total Gastos administrativos		-11.686.662
(=)	RESULTADO OPERACIONAL		-3.758.931
(+)	Ingresos fuera de la actividad		
	Proyecto SERCOTEC	3.000.000	
(=)	Total Ingresos fuera de la actividad		3.000.000
	Gastos fuera de la actividad		
(=)	RESULTADO DESPUES DE IMPUESTOS		-759.196

El año 2009 Hostel Bosque Nativo tuvo ingresos brutos por 7,9 millones de pesos y egresos de 11,6 millones, lo cual genera una pérdida total de 3,7 millones durante sus 8 primeros meses de funcionamiento. Si bien, se observan pérdidas importantes, hay que considerar que el periodo en cuestión (mayo-diciembre) es temporada baja en Valdivia. Adicionalmente, hubo que financiar arreglos en la casa por más de 1 millón de pesos, los cuales se arrastraban desde su reparación (mantenimiento edificio). Este costo en particular debería ser mucho menor durante el 2010 debido

a que los desperfectos estructurales han ido desapareciendo. Además, este año existe una habitación individual nueva (Ulmo) la cual debería generar ingresos adicionales.

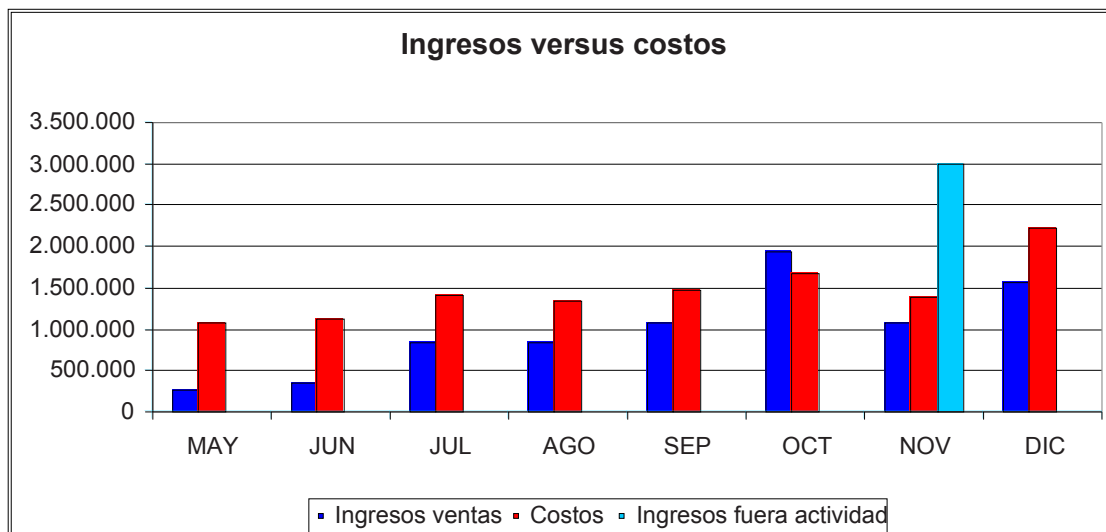
El año 2009 Hostel Bosque Nativo tuvo un ingreso excepcional, gracias a la aprobación de un proyecto SERCOTEC que permitió realizar una serie de reparaciones e inversiones en infraestructura, lo cual redujo las pérdidas del año a 760 mil pesos, aproximadamente.

El desafío del año 2010 es incrementar el porcentaje de ocupación de las habitaciones, especialmente de aquellas compartidas, para aumentar los ingresos y generar números azules. El posicionamiento del Hostel en las redes internacionales ha sido lento debido a múltiples razones, destacando la existencia de monopolios en redes como "Hostelling International", que impiden asociar a nuevos Hostels en aquellas ciudades donde ya exista alguno. Esto ha complicado la llegada hacia nuestro público

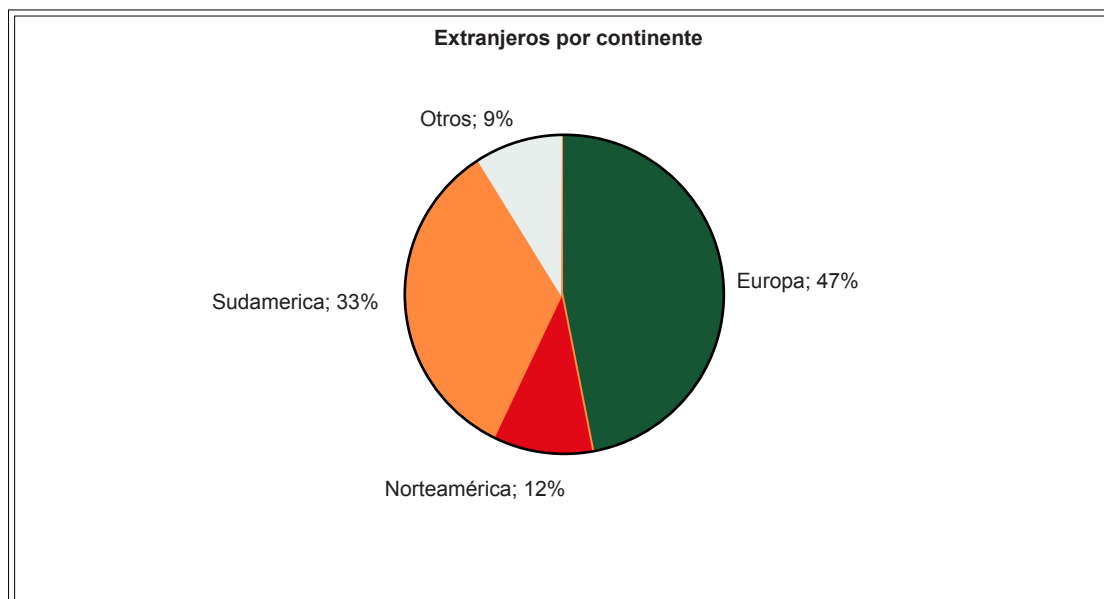
objetivo.

Este año, y a raíz del terremoto que acabamos de sufrir, que está influyendo significativamente en la cantidad de turistas que visitan nuestra ciudad, se están tomando una serie de medidas para diversificar la oferta del Hostel. Se espera que estas medidas permitan alcanzar nuestro punto de equilibrio, el cual está calculado en torno al 30%.

Ingresos versus costos año 2009



Porcentaje de turistas nacionales y extranjeros



4.2 Vivero Bosques del Sur

El año 2009 ONG Forestales por el Bosque Nativo invirtió \$ 4.480.000 en un sistema de riego automatizado para mejorar su productividad. A fines del año 2009 aumentamos al doble la siembra

del vivero en plantas con contenedor para poder preparar la temporada 2010. Hasta el momento no se han generado utilidades.

5. Planes y desafíos para 2010.

El 2009 fue un año de aprendizajes para Hostel Bosque Nativo, en el cual se pudo conocer el negocio, reparar e invertir en la casa, solucionar problemas estructurales y de habitabilidad (calefacción y presión de agua), etc. También significó postular y adjudicarse algunos fondos como un Capital Semilla de SERCOTEC, que nos permitieron crecer y mejorar nuestros servicios.

Para el año 2010 el objetivo es lograr el punto de equilibrio de Hostel Bosque Nativo que es tener una ocupación promedio de un 30% mensual. Para esto seguiremos desarrollando el plan de negocios y el plan de Marketing del Hostel con todas las actividades que ello implica. Adicionalmente, se espera avanzar en la búsqueda de fondos para aumentar el número de habitaciones con baño privado e instalar un sistema energético solar o eólico.

Nuestro plan anual de trabajo se basa en un plan de negocio presentado y trabajado con Nesst (www.nesst.org), que será de gran ayuda para medir indicadores, analizar metas y tener información para tomar buenas decisiones.

A nivel de gestión, continuaremos con nuestra participación en el Cluster de Turismo Selva Valdiviana y en la Cámara de Turismo de Valdivia, y además nos asociaremos a otras redes de hostels a nivel internacional.

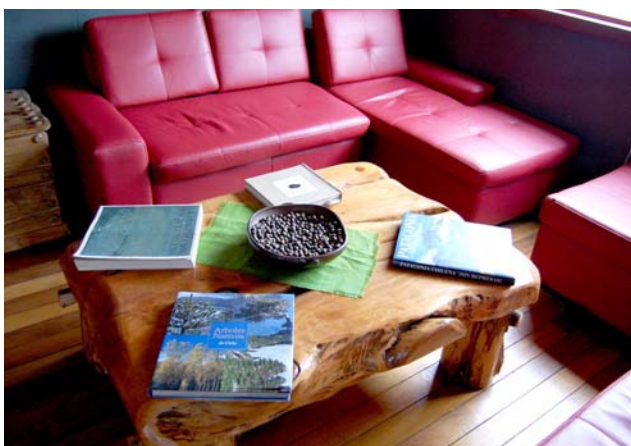
Un nuevo desafío será explorar y ofrecer tours al bosque nativo a los turistas que alojan en el Hostel.



6. Hechos destacados año 2009

1. Enero: inauguración de Hostel Bosque Nativo. Este fue el inicio de nuestra apuesta con una gran fiesta de año nuevo.
 2. Marzo: regalos de los socios AIFBN al Hostel: rodela, libros, revistas, artesanías, semillas, licores, entre otros.
 3. Agosto-diciembre: participación y adjudicación del concurso de actividades empresariales sociales financiado por Nesst, a través de su Fondo Nido. Esto significó asesorías y capacitación en el manejo de unidades de autofinanciamiento, y el desembolso de 10 mil dólares para implementar mejoras. Este dinero se utilizó en la construcción de una habitación nueva (Ulmo), la construcción de una nueva terraza en el tercer piso, la ampliación de la habitación Alerce y el arreglo de la presión de agua (instalación

de bombas y estanque de almacenaje).
 4. Agosto: lanzamiento del concurso web: ¿Qué conserva la Selva Valdiviana?. El objetivo de estos concursos es hacer participar a los socios de la AIFBN en las actividades del Hostel Bosque Nativo. La ganadora fue la socia Andrea Troncoso, quien respondió: "La selva valdiviana conserva conversas, caminatas, historias pasadas y presentes. Conserva verde, lluvia, cantos de aves y de personas. Conserva y proyecta luchas por existir, mantenerse y crecer".
 5. Septiembre: se publica una nota en el Diario Austral de Valdivia sobre Hostel Bosque Nativo.
 6. Septiembre: lanzamiento del concurso web: "Una frase para las bolsas ecológicas de Hostel Bosque Nativo". Las frases ganadoras fueron las siguientes:



1er lugar: Socio: Andrea Troncoso
 "Se + vivo...¡Cuida el Bosque Nativo!".
 Premio: Licor de Murta, donado por el socio Claudio Donoso Hiriart.

2do lugar: Anónimo
 "Bosque Nativo, agua pura, aire puro, pura vida".
 Premio: Licor de Maqui, donado por el socio Claudio Donoso Hiriart.

Mención honrosa: socio Iván Medel.
 "Piteate un PINO...y planta NATIVO".

7. Octubre: postulación y adjudicación de Fondo Capital Semilla, SERCOTEC, Región de Los Ríos. Con estos fondos se mejoró el sistema de calefacción del Hostel (calefacción central con leña certificada).
 8. Octubre: incorporación al Cluster de Turismo de Intereses Especiales "Selva Valdiviana", el cual tiene por objetivo mejorar la competitividad del sector a través de la generación de estrategias de acción focalizadas en el destino "Selva Valdiviana" como sello natural y cultural distintivo de la Región.



Fotos: Rodrigo Pedraza

9. Noviembre: adjudicación de becas de inglés financiadas por CORFO, en el Centro de Educación Continua de la Universidad Austral de Chile, para personal de Hostel Bosque Nativo.
 10. Diciembre: ingreso a la red internacional de hostel "HoLa". Hostels Latinoamérica es una red que agrupa albergues desde México a Argentina. El sello distintivo de esta red es el relevamiento de la cultura latina.
 11. Diciembre: finalización del año con asado de cordero para todos los amigos que han apoyado y que trabajan en Hostel Bosque Nativo (los costos del asado no fueron pagados por Hostel sino por los participantes).

7. Oficinas y contactos

Fresia 290 esquina
Janequeo
Valdivia - Chile
Teléfono: (56-63) 433 782
hostel@bosquenativo.cl

www.hostelnativo.cl



También estamos en:



<http://www.facebook.com/hostelbosquenativo>



<http://www.flickr.com/photos/hostelbosquenativo/show/>



<http://twitter.com/hostelbosque>



www.holahostels.com/

Comentarios en:

Book Online

